

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ



ДЕКАБРЬ, 2013 Г.



Сергей Чемезов

Председатель Союза машиностроителей России, Генеральный директор Госкорпорации Ростех

Рубрика «От первого лица»

Наш приоритет

4 Об итогах деятельности Союза за минувший год

Рубрика «Коротко о главном»



Владимир Гутенёв

Первый вице-президент Союза машиностроителей России

8

Наш приоритет



Рубрика «Социальное партнерство»

Главный посредник

16

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России», представляющее интересы работодателей машиностроительного комплекса в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, основное внимание в своей деятельности уделяет развитию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в машиностроительной и смежных отраслях промышленности. В этой статье мы расскажем о деятельности Союза по разработке, заключению и последующему осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, а также развитию социального партнерства.

Полнее, масштабнее, целостнее

21

Председатель Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Андрей Чекменев о сотрудничестве с Союзом машиностроителей России

Рубрика «Личное мнение»

Мы попросили первых лиц Союза машиностроителей России, по совместительству возглавляющих крупнейшие в стране машиностроительные, научно-исследовательские, авиастроительные предприятия, рассказать о самом большом достижении Союза, по их личному мнению, за минувший год.



Генеральный директор ЦАГИ им. Н.Е. Жуковского
Борис Алёшин

12



Генеральный директор ОАО «Камаз»
Сергей Когогин

13



Ректор МГТУ им. Н.Э. Баумана
Анатолий Александров

14



Президент Новикомбанка
Илья Губин

15

Рубрика
«Предприятия
Союза»



Раменское
приборостроительное
конструкторское бюро

22



Концерн
«Созвездие»

24

Рубрика
«Герои труда»



Приборы Чижевского

Очерк о жизни, творчестве и рабочем пути генерального директора – главного конструктора ОАО «НПО «Прибор» Олега Чижевского

26

Рубрика
«Молодым везде
у нас дорога»

Союз молодежный

28



Рубрика
«Работа в регионах»

Рубрика
«Открытые границы»

Международный Союз

32

Борьба со стихией

30

От редактора

Уважаемые читатели!
Рады представить вашему вниманию очередной, новогодний выпуск нашего бюллетеня. Уже в шестой раз мы подводим итог нашей деятельности за минувший год. И с каждым разом перечень наших достижений шире, а планов на будущий год – больше.

Союз растет. Вместе с ним растем и мы. Если раньше нашей задачей было удержать машиностроительную отрасль на плаву, донести информацию об ее проблемах до лиц, принимающих решения, то сейчас, когда мы с этим справились, перед нами открылась новая цель – развитие.

Союз стал прогрессивной организацией, объединяющей ведущие промышленные предприятия страны и людей, работающих в них. Молодых специалистов и умудренных опытом работяг. Студентов технических вузов и преподавателей.

Словом, объединяющей всех, кто смотрит в будущее!

Первый вице-президент
Союза машиностроителей
России
Владимир Гутенёв



Наш приоритет

Союз машиностроителей России за шесть лет своей деятельности сумел приобрести масштаб и влияние надотраслевой организации, представляющий интересы всего отечественного промышленного сообщества. О проектах уходящего года и планах Союза мы беседуем с его руководителем Сергеем Чемезовым.

Сергей Викторович, какова общая экономическая ситуация, в которой находится отечественное машиностроение?

Общую экономическую ситуацию в уходящем году благоприятной признать нельзя. Кризисные явления в мировой экономике, судя по всему, носят системный, следовательно, долговременный характер. Такую оценку ситуации недавно дал Президент России Владимир Путин.

Наша страна прошла острую фазу кризиса, но последствия продолжают пока негативно сказываться, в том числе, а может быть, в первую очередь, и на отечественном машиностроении. Во всяком случае, об этом свидетельствует то, что тенденция отхода России от экспортно-сырьевой модели экономики и развития сектора реального производства пока не закрепились. Достаточно сказать, что в нынешнем году госбюджет недополучил миллиарды рублей доходов от отраслей, не

связанных с экспортом нефти и газа.

Так что, общая экономическая ситуация еще более повышает актуальность решения главной стратегической задачи - создания высокотехнологичной конкурентоспособной отечественной экономики.

Для этого необходимо существенно улучшить инвестиционный и деловой климат, усовершенствовать законодательную базу в промышленной сфере, укрепить инновационную составля-

«...в центре внимания мы постоянно держали такие ключевые задачи, как техническая и технологическая модернизация основных фондов, инновационное развитие и усиление кадрового потенциала...»

ющую в деятельности предприятий, решить кадровую проблему, расширить международные связи. Именно эти направления и являлись основными в деятельности Союза машиностроителей России в уходящем году.

Как работало Союзу в 2013 году? На решении каких задач сосредоточивались усилия?

Союз в этом году динамично развивался и работал достаточно продуктивно. Практически все, что мы намечали, удалось реализовать. Конечно, в центре внимания мы постоянно держали такие ключевые задачи, как техническая и технологическая модернизация основных фондов, инновационное развитие промышленных предприятий и усиление кадрового потенциала. Особый акцент, безусловно, делали и будем продолжать делать на повышении производительности труда.

При этом Союз сосредоточивал свои усилия на широком распростра- ►►►





Сергей Чemezov

Председатель Союза
машиностроителей
России,
Генеральный директор
Госкорпорации Ростех

►►► нении опыта предприятий, которые уже сегодня создают конкурентоспособную продукцию мирового уровня. Такие предприятия есть в ОПК, авиастроении, судостроении, энергетическом машиностроении... Мы способствуем тому, чтобы выработанные в этих высокотехнологических отраслях новые подходы активно внедрялись в промышленности.

Продолжалась активная законотворческая работа. Здесь в центре нашего внимания был комплекс важнейших для машиностроения законопроектов в сфере стратегического планирования, совершенствования гособоронзаказа, федеральной контрактной системы, промышленной безопасности, финансирования государственных программ в рамках федерального бюджета...

Для этого мы задействовали весь экспертный и «лоббистский» потенциал Союза, нацелили на достижение этих целей наших представителей в Госдуме, а также Комитеты и Комиссии Союза. Они уже показали свою эффективность в законотворческой работе.

Очевидно, что создать высокотехнологичную промышленность без решения кадровой проблемы невозможно. Что в этом направлении делает Союз?

Кадровый потенциал промышленности – первоочередной предмет наших забот. Позиция Союза хорошо известна. Главное в ней, повышение

интегрированности профессионального образования и производства.

Так что, для этого мы продолжили реализацию программ стажировок студентов технических вузов на предприятиях. Поддерживали развитие системы профобразования с непосредственным участием промышленных предприятий, используя опыт, накопленный в корпорации «Ростех».

Важной является задача сертификации специалистов. Союз, выиграв

«...авторитет и влияние Союза позволяет ему все более уверенно представлять интересы всего промышленного сообщества...»

соответствующий конкурс Минтруда, получил возможность разработки тридцати одного профессионального стандарта. Уверен, что потенциал Союза позволяет решить эту задачу на самом высоком уровне.

В рамках молодежной политики Союза была продолжена совместная с Российским союзом ректоров работа по развитию олимпиадного движения с целью выявления молодых талантов и привлечения их в промышленность. В этом году Союз инициировал проведение технических олимпиад среди старше-

классников, акцент в которых делается на аспектах промышленного развития.

Стали традиционными молодежные инновационные мероприятия, нацеленные на формирование инновационной элиты России. Это конференция в МГТУ имени Баумана «Будущее машиностроения России», Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего». Подчеркну, что Общественные советы федеральных органов исполнительной власти и Экспертные советы Госдумы пополнились по нашей инициативе участниками этих мероприятий. Продолжение, несомненно, последует...

Несколько слов о международной деятельности Союза.

Отмечу ее высокую активность и эффективность. Особенно во взаимодействии с партнерскими организациями Швейцарии, Германии, Франции, Италии, Бразилии, Китая, Южной Кореи. В этом году в международной деятельности Союза возникло новое направление. В октябре Союзом подписан Меморандум о сотрудничестве с белорусскими и казахскими коллегами. В соответствии с ним при Союзе машиностроителей России создается Координационный совет по развитию машиностроения Таможенного союза. Это будет постоянно действующий консультативный орган по вопросам экспертного, научно-правового и информационно-консультацион-

VI Всероссийская конференция молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроителей России» в МГТУ им. Н.Э. Баумана





Акция
«Спасибо, Донор!»
Калужское
региональное
отделение
Союза
машиностроителей
России

ного обеспечения деятельности Евразийской экономической комиссии (ЕЭК).

Как развивается сам Союз?

Авторитет и влияние Союза позволяют ему все более уверенно представлять интересы всего промышленного сообщества. Тем более, что крепнет политическая составляющая в его деятельности, которая дает возможность напрямую влиять на законодательные процессы в промышленной сфере как на федеральном, так и на региональном уровнях.

По итогам сентябрьских выборов в региональные законодательные органы много наших представителей вошло в состав региональных законодательных органов.

Эти результаты свидетельствуют о тенденции к наращиванию присутствия Союза в политическом пространстве страны, что, безусловно, позволит нам еще более эффективно решать свои задачи. Такую цель мы перед собой ставили и, как видите, достаточно успешно к ней движемся.

Мы неуклонно придерживаемся курса на расширение базы нашей организации в субъектах федерации. В настоящее время заканчивается работа по созданию двух новых

отделений - в Республике Кабардино-Балкария и Белгородской области.

Проинформирую еще об одном вопросе. Союз продолжает сотрудничество, начатое в прошлом году, по добровольной сдаче донорской крови в рамках государственной программы «Служба крови». Сегодня в ней участвует уже 46 региональных отделений Союза, десятки предприятий и организаций – членов Организации. В рамках Программы более 45 тысяч работников промышленных предприятий в различных регионах страны пришли на станции переливания для добровольной сдачи крови. Сдано свыше 13 тысяч литров. Эта благородная работа продолжается.

В заключение подчеркну, что деятельность Союза получает большой общественный резонанс и поддержку в органах государственной власти, в российском обществе и в самом машиностроительном сообществе. Это для нас чрезвычайно важно, потому что придает нам уверенности в правильности выбранного курса, делает позицию и авторитет Союза еще более общественно значимыми. Уверен, что Союз машиностроителей России и в дальнейшем сохранит высокую динамику развития и закрепит свои лидирующие позиции среди общероссийских общественных организаций.



Международный
молодежный
промышленный форум
«ИНЖЕНЕРЫ
Будущего 2013»

Подведем итоги

Первый вице-президент Союза машиностроителей России

Владимир Гутенёв

Участие Союза машиностроителей России в образовании и деятельности Общероссийского народного фронта позволило создать политическую составляющую в его работе. В настоящее время Союз представлен в Государственной Думе РФ и региональных заксобраниях, что дает ему возможность влиять на законотворческие аспекты промышленного развития. Об основных итогах законодательной деятельности в 2013 году мы беседуем с Первым заместителем Комитета Госдумы по промышленности, Первым вице-президентом Союза машиностроителей России Владимиром Гутеневым.

Владимир Владимирович, каковы основные итоги участия представителей Союза в законотворческой деятельности в уходящем году?

В целом наше участие в законотворчестве носило активный и довольно плодотворный характер. Если коротко охарактеризовать существо большинства принятых законов, то они были направлены на усиление роли государства во многих сферах общественной жизни.

По-моему, это вполне закономерно, так как в последнее время достаточно четко обозначился разрыв между либеральным и государственным подходом к решению жизненно важных проблем. Необходимо было его заполнить для обеспечения устойчивого развития государства и общества. Собственно, на это и было направлено наше участие в работе над многими законопроектами.

Особо выделю работу над федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения

государственных и муниципальных нужд», который с 2014 года заменит действующий. Его мы, кстати, рассматриваем, как документ дополняющий закон о ГОЗ. Так вот, в окончательном варианте закона, благодаря нашим усилиям, проблемы ОПК представлены в 9 важных статьях, которых ранее не было.

Принципиальное значение имеет принятый 4 марта 2013 года закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и иные законодательные акты Российской Федерации». Он внес значительное количество новаций в области промышленной безопасности, включая и те, которые приводят к значительному снижению финансовой нагрузки на предприятия при получении необходимых разрешений на проектирование и эксплуатацию опасных объектов. Проблемам промышленной безопасности посвящен также закон «О внесении изменений в статью 26 Федерального закона «Об использовании атомной энергии», подписанный в июле Президентом РФ. ►►

«...если коротко охарактеризовать существо большинства принятых законов, то они были направлены на усиление роли государства во многих сферах общественной жизни...»

Подписание **международного трехстороннего меморандума о сотрудничестве** между объединениями машиностроителей России, Белоруссии и Казахстана.



«...нам удалось отстоять предусмотренные объемы бюджетного финансирования, а в некоторых случаях даже увеличить, в различных сферах промышленного развития...»

►► По каким основным направлениям строилась работа осенней сессии Госдумы в 2013 году?

Для нас наиболее важное значение в осенней сессии имела работа над бюджетным законопроектом. Это, прежде всего, связано с намерениями Минфина сократить объемы финансирования ряда госпрограмм на 2014-2016 годы. Нам удалось отстоять предусмотренные объемы бюджетного финансирования, а в некоторых случаях даже увеличить, в таких сферах промышленного развития, как космическая отрасль, судостроение, автопром, транспортное машиностроение, производство композитных материалов, промышленность редких и редкоземельных металлов...

Особую озабоченность у нас вызвало недостаточное финансирование космических программ. Следует заметить, что подходы Минфина к этому вполне могут создать ситуацию, когда программы могут оказаться либо невыполненными, либо мы отстанем в этой сфере от ближайших конкурентов. Дело в том, что увеличение финансирования этой сферы приходится на 2016 год, при его снижении в 2014-2015 годах. В этой связи мы были вынуждены задействовать все наши возможности для исправления ситуации...

Отмечу нашу инициативу по внесению поправок поправки в Кодекс РФ об административных правонарушениях. По своей сути, они нацелены на совершенствование сферы гособоронзаказа.



Мы предложили установить симметричную ответственность, распространяя ее не только на исполнителей, но и на заказчиков при исполнении государственных оборонных заказов, а также расширить ответственность за срыв госконтрактов и на более низкие ступени производственной цепи – комплектаторщиков и поставщиков.

Помимо этого, нами предложено расширить ответственность по пирамиде производственной кооперации на исполнителей первого и второго уровня. Симметрично распространяя ответственность на исполнителей в производственной цепочке, мы повысим качество поставляемой продукции.

И, наконец, Союз инициирует введение понятия повторного нарушения, повлекшего серьез-

ные последствия. Это позволит исключить возможную предвзятость или недобросовестность надзирающих органов к руководству предприятий, нарушивших условия исполнения ГОЗ.

Большое значение мы придавали работе над законопроектами «О государственном стратегическом планировании» и «Об основах государственно-частном партнерства в РФ». Учитывая их роль в промышленном развитии, мы подготовили значительное количество поправок к законопроектам.

В центре внимания нашей законотворческой работы в будущем году будут, в первую очередь, законопроекты, имеющие принципиально важный характер для развития высокотехнологичных отраслей промышленности и ОПК.

«...мы предложили установить симметричную ответственность, распространяя ее не только на исполнителей, но и на заказчиков при исполнении государственных оборонных заказов...»



Мы попросили первых лиц Союза машиностроителей России, по совместительству возглавляющих крупнейшие в стране машиностроительные, научно-исследовательские, авиастроительные предприятия, рассказать о самом большом достижении Союза, по их личному мнению, за минувший год.



Заместитель Председателя Союза
машиностроителей России,
Генеральный директор
ЦАГИ им. Н.Е. Жуковского

Борис Алёшин



Наверное, невозможно подвести окончательный итог деятельности Союза за какой-либо срок. Потому что работа идет в непрерывном ритме. Но минувший год действительно стал показательным в деятельности Союза. Мы провели серию уникальных молодежных мероприятий, направленных на решение кадровой проблемы российских предприятий. Одним из таких является международный форум «Инженеры будущего», который объединяет молодых специалистов со всего мира. Другим стала традиционная Бауманская конференция «Будущее машиностроения России», где представители сотен технологических

предприятий, студенты, аспиранты, молодые ученые и академики со всех уголков страны встречаются, чтобы решить главный вопрос российской промышленности – недостаток профессиональных кадров.

Такие встречи способствуют развитию инновационной деятельности талантливой молодежи и, что очень немаловажно, повышению престижа инженерно-технических специальностей. Тот факт, что молодые люди, принимающие участие в мероприятиях Союза, в недалеком будущем составят основу отечественной промышленной элиты, налагает на нас дополнительную ответственность. Уверен, мы на правильном пути.

VI Всероссийская конференция молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России» в МГТУ им. Н.Э. Баумана





Член Бюро Центрального Совета
Союза машиностроителей России,
Генеральный директор
ОАО «Камаз»

Сергей Когогин

Союз машиностроителей России в уходящем году последовательно укреплял позиции лидера российского промышленного сообщества и настойчиво решал проблемы отечественного машиностроения. Наша организация постоянно держит в центре внимания вопросы развития отечественного автомобилестроения. Хорошо известны инициативы Союза, направленные на поддержку российского автопроизводителя.

Для нас это особенно важно сейчас, когда автомобильная промышленность переживает непростые времена. Если говорить о сегменте грузовых автомобилей, то во всех странах происходит снижение объёмов продаж. Оно уже не носит такого обвального характера, как в разгар кризиса, но тренд продолжает оставаться негативным.

Это ведет к нарастанию конкуренции на рынке, особенно российском, который своей емкостью привлекает многих мировых производителей. Мы же теряем ряд конкурентных преимуществ: стоимость сырья и энергии сравнялась с мировой, а курсы валют не дают возможности зарабатывать на экспорте.

В этих условиях необходимо изыскивать дополнительные возможности для устойчивого развития отечественного машиностроения: повышать качество продукции, наращивать производительность труда, развивать экспорт через локализацию производства, там, где для этого есть хорошие условия.

Зная потенциал Союза, автопроизводители в этой работе рассчитывают на активную поддержку Союза машиностроителей России.



Главная
конвейерная
линия
ОАО «Камаз»



Ректор
Московского Государственного
Технического университета
имени Н.Э. Баумана

Анатолий Александров



Московский Государственный Технический университет им. Н.Э. Баумана и Союз машиностроителей России связывают очень давние и очень теплые отношения. Совместная работа по созданию новых образовательных стандартов, развитию международных проектов и выстраиванию связей вуз-предприятие – отличный пример сотрудничества промышленности и образования.

Мы все прекрасно понимаем, что сегодня без такого взаимодействия изменить кадровую ситуацию в российской промышленности и совершить тот самый технологический прорыв невозможно. Уже шесть лет Бауманский университет вместе с

СоюзМаш России выступает организатором конференции «Будущее машиностроения России». На нее собираются молодые ученые и специалисты из всех уголков нашей страны. Диалог, который мы можем там наблюдать, действительно дорогого стоит. Если говорить про самое яркое мероприятие 2013 года, то я бы назвал байкальский форум «Инженеры будущего». Бауманцы приехали на него из Москвы на машинах. Они специально преодолели расстояние в 15000 км, чтобы по пути заехать на крупнейшие российские предприятия, своими глазами увидеть, чем сегодня живет промышленность. Впечатления, которые получили ребята, переоценить сложно.

Ректор МГТУ им.
Н.Э. Баумана
Анатолий Александров
на встрече
с руководством страны





Заместитель Председателя
Союза машиностроителей России,
Президент Новикомбанка

Илья Губин

Союз машиностроителей России – крупнейшая общественная организация современной России, которая отстаивает интересы предприятий отечественного машиностроения и смежных высокотехнологичных отраслей экономики.

В этом году особую актуальность получил вопрос создания благоприятных условий работы предприятий ОПК. Решение вопроса симметричной ответственности исполнителей и заказчиков работ по госконтрактам, безусловно, повлияет на качество и сроки исполнения контрактов по государственному оборонному заказу, а также сыграет на повышение и укрепление конкурентоспособности отечественной промышленности.

Заслуживает внимания международное сотрудничество СоюзМаш, главной его целью является отстаивание интересов машиностроителей в продвижении их высокотехнологичной продукции на внешние рынки.

Деятельность Союза машиностроителей России способствует созданию на базе отечественного машиностроительного комплекса диверсифицированной и инновационной экономики, а также формированию механизмов активной государственной политики по модернизации и развитию национального машиностроительного комплекса. Все эти меры позволяют реализовать стратегию опережающего развития машиностроительного сектора России.



Илья Губин и Михаил Погосян подписывают соглашение о сотрудничестве в сфере кадрового обеспечения с представителями ректорского сообщества



Главный посредник

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России», представляющее интересы работодателей машиностроительного комплекса в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, основное внимание в своей деятельности уделяет развитию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в машиностроительной и смежных отраслях промышленности. В этой статье мы расскажем о деятельности Союза по разработке, заключению и последующему осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, а также развитию социального партнерства.



Автор:

Начальник департамента по развитию социального партнерства и правового обеспечения
СоюзМаш России

Петр Соколов

Отраслевые соглашения

Главными социальными партнерами СоюзМаш России являются крупнейшие общероссийские профсоюзные объединения: Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Профсоюз машиностроителей России, Всероссийский «Электропрофсоюз», Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности – «Оборонпроф», Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности; Российский профсоюз работников судостроения, а также «Межрегиональный профсоюз работников судостроительной промышленности».

Союз машиностроителей в своей деятельности по развитию социального партнерства тесно взаимодействует с Министерством промышленности и торговли РФ, которое по большинству заключаемых отраслевых соглашений, выступает в лице представителя работодателей - федеральных государственных учреждений, государственных учреждений и других организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, осуществлении контроля за выполнением соглашений в целях согласования интересов работников, работодателей и государства по вопросам регулирования социально-трудовых



отношений и связанных с ними экономических отношений.

На настоящий момент Союзом заключено и действует шесть отраслевых соглашений в различных сегментах отечественного машиностроительного комплекса:

- Федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации;
- Федеральное отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии;
- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности;
- Отраслевое соглашение по организациям судостроительной, промышленности, морской технике и судоремонта;
- Межрегиональное соглашение по организациям судостроительной, промышленности, морской технике и судоремонта.

В связи с истечением 31 декабря срока действия трех отраслевых

**«...Союз
машиностроителей
России в рамках
действующих отраслевых
соглашений совместно
с профсоюзными
организациями ставит
перед работодателями
задачи по определению и
пересмотру вида, систем
оплаты труда, размеров
тарифных ставок, схем
должностных окладов,
форм материального
поощрения, доплат и
надбавок...»**

соглашений, в текущем году Союзом машиностроителей были проведены поэтапные переговоры с профильными профсоюзными организациями по подготовке новых соглашений по авиационной промышленности, промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, а также по машиностроительному комплексу на 2014-2016 гг.

В целях выполнения отраслевых соглашений осуществляется корректировка совместных с профсоюзом действий, по преодолению таких негативных факторов как замедление роста производства в ряде секторов машиностроения, недостаточный рост темпов модернизации и не соответствующей требованиям времени конкурентоспособностью машиностроительной продукции, сокращение рабочих мест и работников, и, несмотря на тенденции роста, невысокий уровень зарплаты и ее покупательной способности, снижение на ряде предприятий социально-трудовых гарантий работников, отдельные нарушения профсоюзных прав, и возможное проявление социальной напряженности в ►►



ОБЪЕДИНЯЕМ ТЕХ, КТО



С НОВЫМ ГОДОМ!

ТО СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ

2014

Январь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Февраль

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

Март

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Апрель

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Май

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Июнь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Июль

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Август

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Сентябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Октябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Ноябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Декабрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Январь

- 21 День инженерных войск РФ
- 25 День российского студенчества

Февраль

- 2 День воинской славы России - День Победы в Сталинградской битве
- 8 День Российской науки
- 23 День защитника Отечества

Март

- 8 Международный женский день

Апрель

- 12 День Космонавтики
- 13 День войск противовоздушной обороны
- 15 День специалиста по радиоэлектронной борьбе
- 27 День образования Союза машиностроителей России

Май

- 1 Праздник Весны и Труда
- 9 День Победы
- 28 День пограничника

Июнь

- 5 День эколога
- 12 День России
- 27 День молодежи

Июль

- 20 День металлурга

Август

- 2 День Воздушно-десантных войск
- 3 День железнодорожника
- 12 День ВВС
- 17 День Воздушного Флота России
- 22 День Государственного флага РФ
- 24 День шахтера

Сентябрь

- 19 День оружейника
- 28 День работника атомной промышленности
- 28 День машиностроителя

Октябрь

- 25 День таможенника РФ
- 30 День инженера-механика

Ноябрь

- 4 День народного единства
- 13 День войск радиационной, химической и биологической защиты
- 19 День ракетных войск и артиллерии

Декабрь

- 7 Международный день гражданской авиации
- 12 День Конституции РФ
- 17 День ракетных войск стратегического назначения
- 22 День энергетика

►► некоторых коллективах. Союз машиностроителей России в рамках действующих отраслевых соглашений совместно с профсоюзными организациями предлагает работодателями определить комплекс мер по пересмотру вида, систем оплаты труда, размеров тарифных ставок, схем должностных окладов, форм материального поощрения, доплат и надбавок, в том числе за наличие ученых степеней, компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год, что фиксируется в коллективных договорах.

Подготовка кадров

С учетом того, что в последние годы остро стоит проблема подготовки кадров для предприятий машиностроения, хотелось бы отметить усилия Союза по данной проблеме. В этом году, совместно с Лигой содействия оборонным предприятиям были проведены исследования по проблемам кадрового обеспечения предприятий и организаций машиностроительного комплекса и ОПК. На основе поступивших предложений и экспертных мнений руководителей нескольких сотен промышленных предприятий и технических ВУЗов был подготовлен и передан в Правительство обобщенный и структурированный пакет предложений по решению проблемы кадров в ОПК и машиностроительном комплексе в целом. И, как известно, он лег в основу работы ВПК и действующего при ней Общественного совета по кадровым проблемам.

Союз вместе с профсоюзными организациями, учитывая остроту кадрового дефицита, ориентирует работодателей организовывать, с учетом производственной необходимости, систему внутривидового обучения персонала по повышению квалификации и профес-

сиональной переподготовки кадров за счет собственных финансовых средств.

Призывает создавать для работников, проходящих профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением, а также целый ряд иных мер в целях привлечения молодежи на производство и повышения качества подготовки молодых специалистов в учебных заведениях.

В тех же целях ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой специалист», «Лучший рабочий по профессии», «Лучший инженерно-технический работник».

«...Союз призывает создавать для работников ... необходимые условия для их обучения, ориентирует работодателей организовывать курсы повышения квалификации...»



Заседание Отраслевой комиссии по подготовке соглашения по авиационной промышленности. Сторону работодателей представляет Союз машиностроителей России, а сторону работников - ПРОФАВИА

Полнее, масштабнее, целостнее

В течение 2013 года осуществлялось конструктивное взаимодействие между Союзом машиностроителей России и Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, а также входящими в нее профсоюзами. Направления взаимодействия традиционно определялись Федеральными соглашениями, заключенные между нашими организациями. В настоящее время все профсоюзы оборонного комплекса имеют действующие Федеральные соглашения, в которых сторону работодателя представляет Союз машиностроителей России, а также Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.



Автор:

Председатель Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Андрей Чекменев

«...положительным итогом нашей работы служит тот факт, что в 2013 г. во всех отраслях ОПК имеется положительная динамика роста производства по основной продукции, растет уровень заработной платы...»

В течение года представители Союза и Ассоциации неоднократно встречались и в ходе различных совещаний принимали решения о мерах по преодолению возникающих проблем.

Положительным итогом такой работы служит тот факт, что в 2013 году по всем видам промышленности ОПК имеется положительная динамика роста производства по основной продукции, растет уровень заработной платы, больше внимания стало уделяться вопросам социальной направленности.

Новым стимулом в повышении эффективности совместной деятельности стало реализованное решение об избрании нового руководителя Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» в лице Владимира Гутенева, а также её новых руководящих органов.

Примером многолетней работы по развитию отраслей ОПК можно назвать проведение в июле с.г. выездного заседания Бюро ЛСОП с повесткой дня «Обеспечение полного жизненного цикла вооружений и боевой техники предприятиями ОПК: проблемы и решения», в ходе которого выступили Председатель Союза машиностроителей России Сергей Чемезов и заместитель Министра обороны Российской Федерации Юрий Борисов. В их докладах были обозначены новые перспективные направления в работе коллективов предприятий ОПК.

Важным направлением в нашей совместной работе являлось стремление поднять на новый уровень систему подготовки профессиональных кадров для «оборонки». Проводимые обсуждения по данной теме в обеих палатах Федерального собрания и в Общественной палате Российской Федерации показали, что мотивация по предлагаемым решениям любой проблемы, если она обозначена в совместных действиях работодателя

сообщества и профсоюзов звучит более убедительно и воспринимается федеральными органами власти совершенно по иному: полнее, масштабнее, целостнее.

На сегодняшний день мы активно работаем по вопросам внесения изменений в проект ФЗ «О специальной оценке рабочих мест» предлагаемый Министерством труда и социального развития РФ.

Серьезную поддержку в виде продуманных предложений мы получаем от руководителей и специалистов наших предприятий.

Главное – это не потерять уровень защиты людей – работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, а таких в наших отраслях работает более 30%.

Новым направлением для профсоюзов явилась работа над проектами разрабатываемых профессиональных стандартов, и в 2014 году она будет продолжаться.

Решая задачи сегодняшнего дня, мы всегда смотрим в будущее.

Опираясь именно на такой подход, мы совместно с Союзом машиностроителей России проводим конкурсы «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнерства». В текущем году подведены итоги IV конкурса среди предприятий авиационной промышленности, а по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии он будет проводиться уже в 10 раз.

Реализуя задачи по повышению эффективности работы Ассоциации, входящие в нее профсоюзы проводят работу по подготовке проекта Федерального соглашения между Ассоциацией и Союзом машиностроителей России. Являясь рамочным документом, он позволит объединить усилия отдельных профсоюзов ОПК, консолидирует их позицию в решении вопросов дальнейшего развития социального партнерства.



Президент,
Генеральный конструктор
ОАО «Раменское
приборостроительное
конструкторское бюро»,
член Бюро ЦС Союза
машиностроителей России

Гиви Джанджгава

О руководителе

Родился в 1940 г.

Президент, Генеральный конструктор ОАО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро» с 1991года, Президент НПЦ «Технокомплекс».

Вице-президент Лиги содействия оборонным предприятиям РФ, председатель Совета директоров промышленных и научных предприятий Раменского района Московской области, председатель Попечительского совета развития высшего образования и Почетный гражданин Раменского райоджна Московской области.

В 1964 году окончил Московский энергетический институт по специальности автомата и телемеханика. В Раменском приборостроительном конструкторском бюро работает с 1964 года.

Доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, Почетный авиационный инженер, лауреат Государственных премий СССР, РФ и Правительства РФ, лауреат премий РАН имени академика Б.Н. Петрова и имени академика А.Н.Туполева, лауреат Национальной премии им. Петра Великого, лауреат Международной премии имени Сократа.

Международные награды Гиви Джанджгавы:

«Золотой слиток» – Женева, Швейцария, 2001г.; «Скандинавская медаль» за прогресс в экономическом развитии, Копенгаген, Дания, 2002г.; Европейская медаль «За полезные обществу труды», г. Санкт-Петербург, 2003г.; Наградной Международный диплом и награда за лидерство в бизнесе и управлении, г. Страсбург, Франция, 2003г.; Лауреат Международной премии им. «Сократа» за безупречную репутацию в бизнесе, г.Оксфорд, Великобритания - 2004г.



Оцените успехи Раменского приборостроительного конструкторского бюро за минувший год?

В целом, можно уверенно сказать, что наше предприятие развивается. И хотя число клиентов немного снижается, но количество заказов для Министерства обороны год от года увеличивается. Объемы производства растут и несмотря на некоторые сложности по комплектующим, по оплатам, госзаказ в этом году был выполнен.

Как Вы оцениваете развитие машиностроительной отрасли в России на сегодняшний момент?

В машиностроительной отрасли есть серьезные проблемы и связаны они с тем, что некоторые производства просто исчезли, а другие – значительно сникли. И связано это, конечно, прежде всего, с неграмотными решениями руководства страны в перестроечные и постперестроечные годы, последствия которых мы до сих пор не можем исправить. Но если бытовую технику, автомобили, продукты питания – мы можем ввезти и ввозим из-за рубежа, то продукцию оборонного назначения мы обязаны изготавливать

сами. А раз обязаны, значит оборонные предприятия не имеют права отсутствовать и должны производить конкурентную, высококачественную продукцию, к чему мы и стремимся.

А какие проблемы возникают на вашем предприятии?

- Проблем я не вижу, но есть задачи. И задач перед Раменским ПКБ – стоит очень много. Нужно сделать новые программы критических технологий, создать кластерную систему, образовывать центр обучения, образовывать опытные производства по различным направлениям. В конце концов есть много новых объектов, которые надо оснастить. Таким образом, есть целая масса задач, которые стоят перед не только перед РПКБ, но и перед всей корпоративной системой.

Как может повлиять Союз на решение проблем машиностроительной отрасли? Какие его достижения в этом?

А он и влияет. В рамках Союза создаются альянсы, создаются кооперации. В этом и есть смысл работы Союза машиностроителей России, как общественной организа-

ции. Перечислять достижения Союза на сегодняшний момент можно очень долго, но я бы выделил четыре главных из них.

Во-первых, Союз объединил большое количество предприятий практически во всех регионах страны. Во-вторых, мы очень плотно занимаемся законодательной базой, участвуя в обсуждении, формировании поправок во все законодательные акты и законопроекты, в том числе и в закон о Гособоронзаказе. В третьих, Союз очень хорошо мобилизует молодежь. Ежегодно проводятся молодежные слеты, научно-практические конференции, где молодые специалисты не просто могут пообщаться друг с другом, поделиться своими мыслями и наработками, но и послушать старших коллег, перенять часть опыта у профессионалов.

И в четвертую, но далеко не в последнюю очередь, я бы выделил формирование прорывного продукта. Ведь все, что делает Союз машиностроителей России способствует его порождению. И для этого мы привлекаем и головные технические вузы, и Академию Наук с тем, чтобы знания преобразовывались в конечный результат, который позволил бы нашей стране стать мировым лидером в какой-либо отрасли.





Генеральный директор ОАО «Концерн
«Созвездие»,
член Бюро Правления ЦС
Союза машиностроителей России

Азрет Беккиев

О руководителе

Родился в 1952 г.

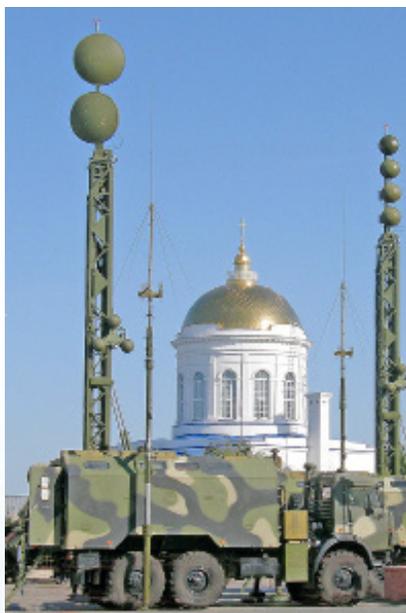
Генеральный директор ОАО «Концерн «Созвездие» с августа 2011 г.

Председатель Комитета при Бюро Центрального Совета Союза машиностроителей России по оборонной промышленности, Член Бюро Правления ОООР «СоюзМаш России».

Окончил физический факультет Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова и аспирантуру при МГУ. Работал: Высокоточный геофизический институт, г. Нальчик (1981-1990 гг.); генеральный директор ОАО «ВЭО РАН», ОАО «Росвооружение-КБ», г. Нальчик (1990-2000 гг.); руководитель Департамента военных программ и реформирования ОПК Министерства промышленности, науки и технологий РФ (2000-2004 гг.); заместитель директора Департамента оборонно-промышленного комплекса Минпромэнерго РФ (2004-2006 гг.); руководитель аппарата Комитета Государственной Думы РФ по промышленности, строительству и наукоемким технологиям (2006-2008 гг.); начальник Департамента промышленной политики, инноваций и стратегического развития ГК «Ростехнологии», член правления госкорпорации (2008-август 2011 гг.), с апреля 2013 г. - Генеральный конструктор АСУВ ТЗ.

Доктор технических наук, профессор. Член-корреспондент РАН, действительный член Академии военных наук.

Лауреат Премии Ленинского комсомола, Государственной премии РФ, Премии Правительства РФ. Награжден Почетной грамотой Правительства РФ. Имеет орден Дружбы, медаль «За доблестный труд».



Радиорелейная станция
Р-430Л,
разработанная в Концерне
«Созвездие»

Оцените успехи Концерна «Созвездие» за минувший год?

В конце июля на заседании Военно-Промышленной комиссии при Правительстве РФ ОАО «Концерн «Созвездие» определено головной организацией в области разработки и производства средств связи Вооруженных Сил Российской Федерации. Это признание заслуг коллектива за последние 10, а может быть, 20 лет. Также мы являемся головными исполнителями по ряду приоритетных тем гособоронзаказа, которые определяют инновационную политику в области разработки современных систем и средств связи и АСУ.

Как Вы оцениваете развитие машиностроительной отрасли в России на сегодняшний момент, исходя из показателей деятельности Вашего предприятия? Развивается или стагнирует? Стало ли больше заказов или их количество уменьшилось?

Не берусь оценивать все направления машиностроения, могу делать выводы только по одному сегменту ОПК – по средствам радиосвязи. Анализируя наши

показатели и развитие других предприятий, можно с уверенностью говорить о подъеме. И обеспечен он тем, что, наконец, приняты аргументированные судьбоносные решения для промышленности. Первое, правильно определены приоритеты развития ВВТ, а значит, и направления производств по загрузке мощностей. Второе, приняты долгосрочные программы развития по этим направлениям. Сегодня предприятия могут планировать свою деятельность не на год-два, а уже на три и пять лет, основываясь на заключенных контрактах с Министерством обороны. И третье, безусловно, развивается государственная инвестиционная политика. Сегодня Правительство стало уделять особое внимание финансированию технического перевооружения, и это реализуется через инструменты федеральных целевых программ. Годовые объемы по программам равны тем, которые ранее производились через соответствующие бюджетные инвестиции на протяжении пяти-семи лет.

Можно ли связать динамичное развитие российского машиностроения, наблюдаемое за последние 4-5 лет, с деятельностью Союза машиностроителей России?

С образованием Союза машиностроителей в сегодняшнем формате мы впервые окунулись в проблемы отрасли машиностроения России в целом – ранее каждый занимался своими локальными вопросами. СоюзМаш во главе с Сергеем Чемезовым и Владимиром Гутенёвым сумели очень мягко и корректно развернуть нас, руководителей предприятий, таким образом, чтобы мы решали не только проблемы своих предприятий, но видели всю картину. Это неоспоримое достижение СоюзМаша. Кроме того, появилась площадка, на которой можно обсуждать актуальные вопросы как для всей отрасли, так и для отдельного предприятия, а вместе с этим и выносить предложения на законодательный уровень в Государственную думу. Эти инструменты помогают преодолеть барьеры в области стандартизации, унификации, таможенных и иных решений по продвижению отечественной продукции на рынок.

Какие задачи Вы ставите на следующий год перед своим предприятием?

Концерн «Созвездие» в следующем году должен стать лучшим предприятием Российской Федерации.





Приборы Чижевского

Все персонажи нашей постоянной рубрики «Герои труда» достойны не отдельной публикации, а целой книги. Но про жизнь Олега Чижевского, который вот уже 23 года возглавляет ОАО «НПО «Прибор» можно снять целый фильм, ведь история его творческого пути, профессионального роста, научных и производственных достижений – как нельзя более точно характеризует жизнь всех российских инженеров. На его счету 207 патентов на изобретения, при его участии было создано и принято на вооружение 16 образцов малокалиберных боеприпасов, превосходящим по всем параметрам зарубежные аналоги. За достижения в области разработки малокалиберных боеприпасов, его имя было внесено на главную Доску почета машиностроителей страны – в галерею трудовой славы России, а также в Зал трудовой славы Союза машиностроителей России.

Во всех интервью, Олег Чижевский скромно умалчивает о своих достижениях, акцентируя внимание на успехах своего предприятия.

«Прибор» был создан на базе завода №-398, образованного в 1941 г. в составе Наркомата боеприпасов. Со времени образования предприятием разработано и освоено серийное производство более 100 видов малокалиберных боеприпасов и их элементов. Только лишь за последнее десятилетие на вооружение было принято 16 новых образцов боеприпасов, которые по своим характеристикам не уступают, а по отдельным показателям превосходят разработки зарубежных конкурентов. Поэтому наша продукция пользуется значительным, устойчивым спросом на мировом рынке», - рассказывает он.

Однако мало кто знает, что в разработке этих боеприпасов генеральный директор принимал непосредственное участие. А те кто знает – не удивляются, ведь Олег Чижевский являясь членом научно-технического совета ВПК, доктором технических наук, профессором, действительным членом РАН и Российской академии космонавтики им. К.Э. Циолковского, возглавляет на предприятии и конструкторский отдел.

Не так давно он выступил главным идеологом и организатором создания нового направления в разработке автоматических артиллерийских систем, работающих в режиме разведывательно-огневых комплексов ближней тактической зоны с использованием боеприпасов с элементами искусственного интеллекта,

что значительно обеспечивает повышение эффективности. Аналогичная работа проводилась и по автоматическим гранатометным комплексам. Для российских и зарубежных СМИ появление 40-миллиметрового автоматического станкового гранатомета «Балкана» стало настоящей сенсацией, ведь до сей поры российские образцы «малой артиллерии» всегда уступали западным аналогам.

Главной особенностью «Балкана» стала так называемая «улетающая» гильза, которая позволила существенно увеличить дальность стрельбы: после выстрела ствол остается пустым. Это ноу-хау было разработано еще в 80-е годы. Тогда и создали опытный образец, дав ему ласковое название «Козлик». Однако вскоре наступили «перестроечные времена», финансирование урезали, и «Козлик» далеко не ускакал. Из-за тяжелого экономического положения работы пришлось свернуть. И лишь в последние годы, когда в оборонку вновь пошли реальные деньги, удалось довести до конца разработку гранатометного комплекса. Сегодня «Балкан» показывает результаты по огневой мощи в два раза превышающие результаты лучшего американского гранатомета такого же калибра «Мк47 Страйкер». При этом, российский вариант весит в два раза меньше – всего 32 килограмма.

В том же году была озвучена инициатива объединения предприятий-изготовителей боеприпасов для малокалиберных систем оружия в один холдинг. И такое объединение действительно было создано в рамках Госкорпорации «Ростех». Новую структуру поручили возглавить Олегу Чижевскому.

«Предприятия нашего холдинга уже давно сгруппировались и представляют собой единую команду. Еще 17 лет назад был сформирован так называемый совет директоров предприятий, где оперативно решались вопросы сотрудничества. Холдинг построен по предметному признаку – малокалиберные боеприпасы. ФГУП «ФНЦП «Прибор» является разработчиком и системным интегратором, остальные предприятия холдинга – используют наши наработки, являясь комплектаторщиками и комплексными поставщиками», - рассказывал он в момент создания этой вертикально-интегрированной структуры.

Особое внимание в своей работе Олег Чижевский уделяет кадровой политике предприятия. И сегодня ОАО «НПО «Прибор» является одним из немногих

промпредприятий России, где проблема нехватки молодых кадров – не столь актуальна. «Каждый молодой специалист, когда приходит работать на предприятие, к своему окладу сразу получает надбавку генерального директора, которая сохра-

няется менее 50%. Основная часть «мирной» продукции поставляется для нужд медицинских учреждений. «Мы являемся пионерами в России по созданию лазерных скальпелей-коагуляторов, которые позволяют хирургу работать на «бескров-



Из личной карточки Олега Чижевского «...стиль работы Чижевского О. Т. – ученого, конструктора и организатора базируется на глубоких фундаментальных знаниях процессов, сопровождающих функционирование боеприпасов, технологических особенностей массового производства боеприпасов, личной ответственности руководителя при принятии и исполнении решений...»

няется до достижения 35-летнего возраста и составляет от 5 до 7 тысяч рублей. А в последнее время мы ввели четыре именных стипендии Президента РФ для молодежи и 5 стипендия для молодых специалистов. Благодаря этой поддержке молодежь показывает интерес к работе, что позволяет им довольно быстро продвигаться по карьерной лестнице. К примеру, заместителю главного инженера нашего Ногинского филиала нет еще и тридцати лет!», - заметил Олег Чижевский.

Изготавливая боеприпасы, предприятие не забывает и о гражданской линии, доля которого в производстве составляет не

ном поле»: лазер моментально коагулирует и заживляет рану», - рассказал он.

В 1986 году Олег Чижевский стал Лауреатом Государственной премии СССР в области специального станкостроения, в 1999 – был удостоен Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники, а в 2012 – премии Правительства РФ. В 2011 году ему было присвоено звание «Почетный машиностроитель», в том же году, его имя навсегда вошло в Зал национальной трудовой славы, а годом позже – в Зал национальной славы Союза машиностроителей России.

Руководитель проекта по созданию центра приборостроения «Раменское «ОАО «РПКБ», председатель Комиссии Союза машиностроителей России по молодежной политике

Олег Стогов



Союз молодежи

Молодежь становится все более важным фактором в жизнедеятельности и развитии современного общества. Сегодня она уже представляет ту силу, от которой во многом зависит будущее политических, экономических и социальных структур общества. Именно поэтому особое внимание в своей деятельности Союз уделяет работе с молодежью. Форумы, конференции, молодежные коллегии и круглые столы - лишь краткий перечень того, чем занимается молодежная комиссия Союза машиностроителей России. Рассказать о других направлениях работы с молодежью мы попросили председателя этой комиссии Олега Стогова.

Образовательный сервис Концерна «Тракторные заводы» на форуме «Инженеры будущего 2013»



Союз машиностроителей объединяет промышленные предприятия России. Для чего этой общественной организации уделять такое большое количество времени, сил и средств на работу с детьми, с молодежью?

Дети и молодежь это категория временная и быстропроходящая. Очень скоро те, кто вчера были детьми и молодежью, выберут себе род деятельности, профессию и место работы. Учитывая высокую потребность в высококвалифицированных, ответственных и инициативных сотрудниках для наших предприятий, я считаю стратегически важным работать с данными категориями.

И Союз в этом вопросе проявляет оправданную и востребованную нашей промышленностью инициативу, тем более, что эта инициатива способствует формированию новых 25 млн рабочих мест, озвученных президентом.

Расскажите о деятельности Союза по работе с молодежью за минувший год. Какие основные мероприятия были проведены?

За минувший год проведены ряд заседаний комиссии по молодежной политике Союза на которых были обсуждены текущие проблемы и выработан ряд предложений по улучшению положения

молодежи на предприятиях, привлечения специалистов в отрасль и на предприятия, развития востребованных компетенций молодых специалистов.

Особое внимание нужно уделить молодежным форумам. В этом году был впервые проведен региональный форум молодых машиностроителей в Уфе и традиционный международный промышленный форум «Инженеры будущего 2013» на берегу озера Байкал.

В рамках данных мероприятий участников ждала обширная образовательная программа, подготовленная ведущими ВУЗами, промышленными предприятиями и интегрированными структурами, разнообразные культурная и спортивная программы.

Лично для меня такая форма совмещения образовательной деятельности с отдыхом и приобщением к культуре и истории нашей страны кажется одним из наиболее эффективных способов создания профессиональной команды молодых машиностроителей, оценивающих не только личную выгоду, но и выгоду коллектива, отрасли и страны.

Сегодня наблюдается диссонанс между теми компетенциями, которые прививают молодым специалистам в вузах и теми, которые необходимы на предприятиях. Какие шаги предпринимает Союз для выравнивания этого диссонанса?

Союз машиностроителей в своей работе удачно интегрирует представителей ВУЗов и бизнес-сообщества. Понимание проблем и возможностей каждой из этих сторон позволило Союзу выиграть конкурс на разработку профессиональных стандартов по специальностям, востребованным на предприятиях-членах Союза.

В работу над данными документами были включены все заинтересованные специалисты, те же, кто не мог принять участие в непосредственно разработке стандартов, были приглашены для общественного обсуждения уже готовых проектов документов. Такая форма привлечения специалистов в группы для работы над документами и открытого обсуждения их проектов позволяют максимально учесть интересы и особенности всех заинтересованных сторон, что характерно для деятельности Союза в целом.

У вас есть возможность обратиться к коллегам...

Хочу поблагодарить членов комиссии по молодежной политике и работников аппарата Союза, благодаря которым удастся не только реагировать на возникающие проблемы, но и стратегически выстраивать работу с молодежью в интересах отечественных машиностроительных предприятий.



Олег Стогов на V Всероссийской конференции молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России» в МГТУ им. Н.Э. Баумана



Борьба со стихией

Уходящий год подарил нам немало светлых и приятных воспоминаний. Наша страна успешно противостояла нарастающему давлению мирового кризиса. Процессы стагнации промышленности, наблюдаемые ранее, значительно замедлились. Машиностроительные предприятия не только успешно выстояли в условиях ВТО, но и закрепились на внутреннем и внешних рынках. Одновременно с этим, 2013 год запомнится как год аномальных природных катаклизмов. Осенью, на востоке нашей страны произошло крупнейшее за последние полторы сотни лет наводнение. В борьбе со стихией объединились все жители нашей страны, не остались равнодушными к чужой беде и работники промпредприятий Союза машиностроителей России.



В заводских общежитиях были размещены в общей сложности 87 сотрудников «КНААЗа» и членов их семей

Всем миром

Кампания по сбору средств для жителей Хабаровского края и Амурской области, пострадавших от наводнения началась еще в начале сентября. Инициаторами этой социальной программы одновременно выступили представители Московского, Красноярского и Краснодарского региональных отделений Союза машиностроителей России. В обращении к сотрудникам предприятий своих регионов активисты Союза призывали не закрывать глаза на чужую беду и помочь всем миром пострадавшим.

«Всем известно, что наводнением в Амурской области и Хабаровском крае нанесен огромный урон жителям этих территорий. В настоящее время идет борьба со стихией в Благовещенске, Комсомольске-на-Амуре и других городах Приамурья. В связи с этим, Красноярское

региональное отделение Союза машиностроителей России обращается к организациям и трудящимся региона с предложением оказать посильную помощь пострадавшим», - начинается обращение Красноярского регионального отделения Союза к руководителям и работникам.

И отдача машиностроительного сообщества не заставила себя ждать. Задолго до проведения одноименного телевизионного марафона, сотрудники предприятий, входящих в Союз, буквально «всем миром» откликнулись на чужую беду.

Помощь издалека

Одними из первых на призыв коллег откликнулся Урал. Работники Уральского оптико-механического завода и других машиностроительных предприятий Свердловской области приняли решение оказать гуманитарную помощь жителям

регионов Дальнего Востока, пострадавших от наводнения, в виде теплой одежды и вещей первой необходимости. Акция получила название «Ближе к Дальнему Востоку» и инициатором ее выступило Свердловское региональное отделение Союза машиностроителей России.

«Рабочий день нам поделили на две части. Четыре часа с утра работаешь на сборке, потом на четыре часа выходишь на дамбу. Придуманно грамотно - после дамбы руки дрожат, не слушаются, как тут монтировать в самолет электронику. Мы торопились, иногда даже песок не успевали подвозить и мешков на всех не хватало. Зато за два часа двое ворот заделали!»

Особую актуальность этой акции придали надвигающиеся холода, ведь для жителей Дальнего Востока, попавших в тяжелую ситуацию, теплые вещи были просто необходимы. По словам сотрудников пунктов социальной помощи на тот момент их катастрофически не хватало в пострадавших регионах.

«Стихийное бедствие, обрушившееся на Дальний Восток, оказалось беспрецедентным по своим масштабам и срокам. Десятки тысяч наших сограждан лишились имущества и крова, в том числе и работники машиностроительных предприятий. Оказать им помощь - наш гражданский и корпоративный долг», - отмечалось в открытом письме Свердловского регионального отделения Союза машиностроителей России.

Борьба со стихией

В это же время, на самом Дальнем Востоке сотрудники предприятий, входящих в Союз, в прямом смысле этого слова, вступили в настоящую схватку с разгулявшейся стихией.

Во время паводка на дамбе Комсомольского-на-Амуре авиазавода имени Гагарина работало примерно 560 человек. Сотрудники завода защищали и городскую дамбу - для этого завод отправлял группы до 50 человек. На пике наво-

днения уровень Амура у Комсомольска достиг 912 сантиметров, вода подобралась вплотную к авиазаводу, и если бы река поднялась еще на метр, то поток преодолел бы все линии обороны и хлынул бы в заводские корпуса - несмотря на все усилия рабочих, военных и руковод-

монтировать в самолет электронику. Мы торопились, иногда даже песок не успевали подвозить и мешков на всех не хватало. Зато за два часа двое ворот заделали!», - гордо рассказывает Владимир, электромонтажник цеха окончательной сборки «Суперджетов».

Предприятие, являющееся одним из старейших членов Союза машиностроителей России, в очередной раз доказало и свою социальную ответственность. В заводских общежитиях были размещены в общей сложности 87 сотрудников «КНААЗа», его дочерних предприятий и комсомольского филиала, а также членов их семей.

На борьбу с последствиями наводнения компания «Сухой» выделила 59 миллионов рублей - на эти деньги зафрахтовали тяжелый транспортный самолет «Руслан», который доставил в зону бедствия мотопомпы мощностью 2000 литров в минуту и другое оборудование. Почти 13 миллионов выплатили работникам завода в качестве компенсации, которую получили около 1,5 тыс. человек.

«Тех сотрудников, чьи дома затопило, мы расселили в служебное жилье. Я недавно заходил к подтопленным - люди приходят в себя, жизнь налаживается», - рассказал директор «КНААЗа» Александр Пекарш.





Международный Союз

Союз машиностроителей России в минувшем году провел солидную работу по активизации своих международных связей. Был подписан целый ряд двусторонних соглашений о сотрудничестве с аналогичными организациями стран всего мира. И эти соглашения не остались простыми буквами на бумаге – по каждому из них уже идет серьезная совместная работа: в области космоса, авиа и двигателестроения, транспортного машиностроения и автопромышленности.



Франция

Одним из последних соглашений, заключенных в этом году, стало соглашение с Федерацией машиностроения Франции, объединяющим более 30 отраслевых ассоциаций в этой стране. Но начало отношений двух машиностроительных общественных организаций – стало лишь очередным этапом в тесном и плодотворном сотрудничестве. В области авиа- и двигателестроения, транспортного машиностроения и автопроизводства российские предприятия вплотную взаимодействуют с французскими машиностроителями и темпы этой совместной работы ускоряются день ото дня.

У России – серьезные планы по техническому перевооружению промышленных предприятий, поэтому участие французских компаний в освоении российского рынка в области оборудования будет чрезвычайно полезно обеим сторонам. «Учитывая серьезную конкуренцию со стороны других стран, Франции нужно активнее закрепляться на нашем рынке не только как поставщику, но и как партнеру с локализацией производства на территории нашей страны», - отметил один из подписантов этого соглашения, Первый вице-президент Союза машиностроителей России Владимир Гутенев.

Взаимодействие крупнейших общественных организаций машиностроителей двух стран представляет большую ценность, ведь у российских контрагентов – предприятий-членов Союза машиностроителей России, появится возможность заимствования тех или иных приемов ведения бизнеса. Подобные контакты позволяют нам не просто придать новый импульс развитию крупного и среднего бизнеса, но и воспринять тот опыт, который есть у наших зарубежных коллег, творчески его переосмыслить и внедрять у себя.



Австрия

Несмотря на большой объем совместной работы с предприятиями из этой центрально-европейской страны, соглашение о сотрудничестве между Ассоциацией машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности Австрии (FMMI) и Союзом машиностроителей России будет подписано на уровне первых лиц только в апреле будущего года. Пример с Австрией является показательным, когда соглашение становится очередным этапом двусторонних отношений и уже к моменту подписания наполнено конкретным содержанием.

Так считает и управляющий директор FMMI г-н Берндт-Томас Крафт, который предложил включить в соглашение в качестве приложений или дополнительных статей о сотрудничестве в области авиации, точного машиностроения и ряде других высокотехнологичных отраслей.



Италия

В июне этого года состоялся визит в Москву делегации Федерации национальных ассоциаций машиностроительной и смежных отраслей промышленности Италии (ANIMA) во главе с её президентом, г-ном Сандро Бономи. В ходе переговоров были обсуждены возможности сотрудничества в области электронной промышленности, перспективы участия итальянских компаний в техническом перевооружении российской промышленности на основе локализации производства, трансфера технологий и подготовки российских специалистов, активизация взаимовыгодного сотрудничества малого и среднего бизнеса двух стран с использованием такого важного инструмента, как организация бизнес-миссий. Этот визит стал возможен в рамках Соглашения, подписание которого состоялось еще в 2009 году. И детализация этого сотрудничества будет обсуждаться в рамках ответного визита делегации СМР на выставку MCE в Милане, в марте 2014 года.

А пока, на базе МГТУ «СТАНКИН», являющегося членом Союза машиностроителей России, уже второй год успешно функционирует «Российско-Итальянский технологический центр обучения в области машиностроения». Деятельность Центра обеспечивается МГТУ «СТАНКИН» в сотрудничестве с Агентством по поддержке и расширению деятельности итальянских фирм за рубежом (Агентство ICE) и Ассоциацией станкостроителей Италии (UCIMU).



ГЕРМАНИЯ

В октябре 2008 заключен Меморандум о сотрудничестве между СМР и Союзом машиностроителей Германии (VDMA) и уже к сегодняшнему дню более 150 компаний-членов VDMA представлены на российском рынке, а через два-три года их количество должно удвоиться. Несмотря на глобальные рыночные потрясения, Германия сохраняет ведущие позиции на российском рынке. На неё приходится почти 25% российского импорта машин и оборудования.

5-6 июня 2013 г. состоялись встречи и переговоры Первого заместителя Председателя ООО «Союз машиностроителей России» В.В. Гутенёва с представительной делегацией Союза машиностроителей Германии (VDMA) во главе с её Президентом Томасом Линднером. Визит немецкой делегации был приурочен к пятилетию создания Московского представительства VDMA.

На встрече, Первый заместитель Союза машиностроителей России Владимир Гутенев отметил, что проводимая в настоящее время модернизация и техническое перевооружение целых отраслей российской промышленности создают совершенно новую ситуацию и предоставляют уникальные возможности иностранным компаниям. Но для реализации этих возможностей необходимо решительнее переходить от простых поставок машин и оборудования к локализации производства, трансферу технологий, подготовке и обучению российских специалистов. Взамен иностранные компании обеспечивают гарантированный и долгосрочный сбыт продукции совместных предприятий в рамках государственных заказов. К сожалению, немецкие компании пока недостаточно активны в этой области. Только 8% членов VDMA, работающих в России, организовали монтаж или производство продукции.



ЧЕХИЯ

Встреча представителей Союза машиностроителей России и Ассоциации машиностроительных технологий Чешской Республики (SST) состоялась в мае этого года. По итогам встречи, российская сторона отметила, Чехия готова активно наращивать объемы поставок в российскую промышленность.

А основной вопрос повестки касался реализации соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между двумя организациями. Документ, подписанный в 2009 году, направлен на координацию усилий для обеспечения инновационного развития машиностроительного комплекса и смежных отраслей промышленности и развития сотрудничества в сфере малого и среднего бизнеса обеих стран. Директор SST Петр Земанек озвучил планы о мероприятиях, проводимых Ассоциацией машиностроительных технологий Чешской Республики, включая одну из крупнейших Международных выставок машиностроения MSV в Брно, которая традиционно привлекает российских производителей. Благодаря такому тесному сотрудничеству, Чехия начала активно наращивать объемы поставок в российскую промышленность. Петр Земанек высказал удовлетворение темпами сотрудничества между Россией и Чехией.



ШВЕЙЦАРИЯ

Швейцария занимает особое место в деятельности СМР, ведь Первый заместитель председателя Союза Владимир Гутенев является координатором Депутатской группы Госдумы РФ по связям с Парламентом Швейцарии. В своей работе Депутатская группа делает акцент прежде всего на подведение прочного экономического базиса под развитие политических и парламентских связей.

Установлены тесные отношения с рядом швейцарских кантонов, Невшатель, Во, Тичино. Состоялись бизнес-миссии в эти кантоны. Значительный импульс двустороннему сотрудничеству придал Первый российско-швейцарский день Инноваций, проведенный в Лозанне 17 мая при активном участии Депутатской группы. Высокий статус участников, стремление к взаимному сотрудничеству позволили приступить к реализации ряда важных проектов двустороннего сотрудничества.

Российский холдинг «Швабе», в ходе проведения Первого российско-швейцарского дня инноваций, открыл в Швейцарии отделение по производству медицинского оборудования, что дало возможность создать 70 рабочих мест с перспективой дальнейшего их увеличения. В настоящее время «Швабе» подыскивает в Швейцарии площадку для создания научно-технического центра в области оптики и микромеханики.

В ходе форума был подписан ряд важных соглашений между российскими вузами и швейцарскими производственно исследовательскими компаниями. В частности, Самарский государственный аэрокосмический университет им. С.П. Королева и Швейцарский центр микроэлектроники и микромеханики подписали соглашение о создании в Самаре, с участием ЦСКБ «Прогресс» совместного института для разработки компонентной базы для аэрокосмических предприятий России.

Депутатская группа видит два основных направления в развитии российско-швейцарских отношений: отраслевое и региональное. Так, Посольством Швейцарии, при активной поддержке Депутатской группы, проведены успешные бизнес-миссии в Краснодарский край, Ростовскую и Иркутскую области в июне-июле 2013 года.

В свою очередь в ходе визитов в Швейцарию, губернаторов Тульской, Самарской, Воронежской, Ростовской областей были подписаны или подготовлены соглашения о сотрудничестве между этими российскими регионами и кантонами Швейцарии в различных областях. На подходе подписание соглашения о сотрудничестве между Самарской областью и кантоном Невшатель.

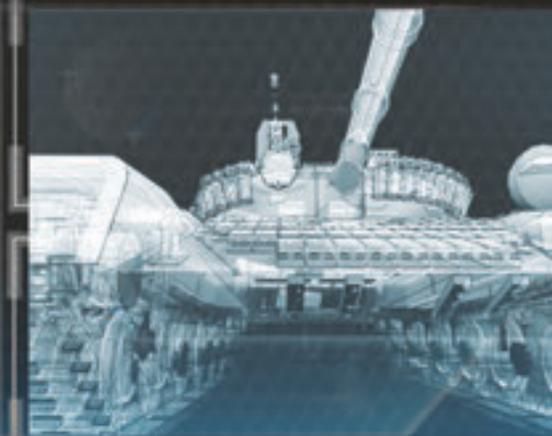
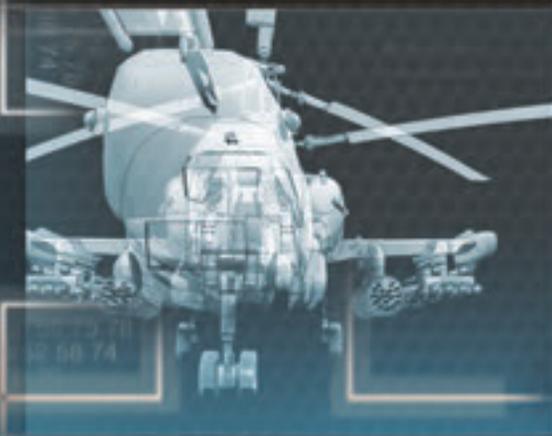
Развивается сотрудничество между швейцарскими и российскими техническими вузами. 23 октября 2013 года МГТУ «СТАНКИН» с официальным визитом посетила делегация Швейцарского федерального технологического института Цюриха (ETH Zurich). Возглавил делегацию президент ETH Zurich Ральф Айхлер. В рамках этого визита состоялось торжественное подписание двухстороннего соглашения о сотрудничестве.

Вуз уже имеет успешный опыт сотрудничества с ETH Цюриха, в рамках которого лучшие аспиранты МГТУ «СТАНКИН» проходят обучение в докторантуре ETH Цюриха и одновременно участвуют в работе над НИОКР в составе проектно-конструкторских групп.

Можно рассчитывать на самое активное участие ETH Цюриха в реализации стратегического проекта по созданию на базе МГТУ «СТАНКИН» совместно с Союзом швейцарского машиностроения, электротехнической промышленности и металлургии SWISSMEM и швейцарскими производителями технологического оборудования для микрообработки (AgieCharmilles, EWAG и др.) первого в нашей стране Российско-Швейцарского центра компетенций в области технологий микрообработки, открытие которого запланировано на декабрь 2013 года.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99

Matching Results
Screenshot Machine Confirmation table



0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99