



**Удача – в руках тех, кто хочет достигнуть цели**  
Еще два соискателя ученой степени заявили о себе.

1 стр.



**Рекордсмен по трудовому стажу**  
Стаж работы Федора Хворова в ГосНИИ «Кристалл» – 61 год.

2 стр.



**В чем сила духа, Кристалл?**  
Кто и почему дал название институту.

3 стр.



**Товарищеский турнир**  
Новости спорта.

4 стр.

# ГРАНИ КРИСТАЛЛА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ  
ВЗРЫВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



Корпоративная газета АО «ГосНИИ «Кристалл»

15 апреля 2021 г. № 24

## Новости

### Охота за головами

20-21 апреля 2021 в Инженерном химико-технологическом институте КНИТУ планируется проведение ежегодного мероприятия «Дни оборонной промышленности», в рамках которого будет работать комиссия по трудоустройству выпускников бакалавров, магистров и специалистов с высшим профессиональным образованием, заканчивающих обучение в 2021-2022 гг. Это учебное заведение с прошлого столетия является главным поставщиком квалифицированных кадров для ГосНИИ «Кристалл». Кафедра «Химии и технологии органических соединений азота» готовит специалистов в области энергоемких соединений как раз для отрасли спецхимии и боеприпасов. Агитировать выпускников трудоустроиться в ГосНИИ «Кристалл» делегирована начальник отдела кадров Татьяна Иштракова.

### Сертификаты в действии

**Действие сертификатов соответствия подтверждено.**

В феврале, марте 2021 г. прошел ежегодный инспекционный контроль за некоторыми видами сертифицируемой продукции АО «ГосНИИ «Кристалл», на которые требовалось подтверждение действия сертификатов соответствия. Орган по сертификации выдал акты анализа состояния производства со следующим заключением: «Производство стабильное. СМК функционирует. Маркировка соответствует требованиям Технического регламента Таможенного союза «О безопасности взрывчатых веществ и изделий на их основе» 028/2012. Замечаний нет».

### Алгоритм работы профсоюза

В профсоюзной работе, как и в любой другой, есть свои тонкости. В этом убедилась председатель профкома АО «ГосНИИ «Кристалл» Наталья Викторовна Пачина, побывав на форсайт-сессии для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций под названием «Профсоюз. Развитие. Инновации», организованной в учебно-методическом центре Нижегородского облсовета.

## История имени

### В чем сила духа, Кристалл?

**Всем, наверное, известно выражение «Как корабль назовешь, так он и поплывет», и это правило жизни, на самом деле, действует на примере любой компании.**

Название «Кристалл» в наименовании дзержинского НИИ появилось в 1987 году, когда на базе ДНИХТИ, как головной организации по разработке технологии, аппаратуры, комплексной автоматизации и механизации производств ВВ, связанных с ним вспомогательных производств и систем пожарозащиты, и опытного завода приборостроения и средств автоматизации было создано НПО «Кристалл». Опытный завод «Прибор» в 1991 году успешно отвалился от института, а название осталось. Его в свое время при объединении предложил директор института с 1977 по 2000 гг. Николай Работинский.

Область научных интересов Николая Ильича включала в себя разработку непрерывных процессов получения, фильтрации, флегматизации и кристаллизации нитраминных соединений. Он считал кристал-

лизацию основной качества взрывчатых веществ и что именно кристаллизация во многом определяет технологические и эксплуатационные характеристики порошкообразных ВВ. По словам Владимира Гавриловича Додуха, в то время занимавшего должность начальника лаборатории и отдела по созданию технологий получения штатных ВВ (1969-1994), другие варианты названий даже не обсуждались, настолько удачным оказалась предложенная версия. Попадание в десятку с первого раза.



Продолжение на 2 странице.

## Соискатели

### Удача – в руках тех, кто хочет достигнуть цели

**Еще два соискателя ученой степени кандидата технических наук были заслушаны на заседаниях Пленума НТС АО «ГосНИИ «Кристалл».**



Это руководитель группы 121 Алексей Зимин. Тему своей работы он обозначил как «Научно-технические основы разработки технологии использования энергетического потенциала нитрата аммония при добыче нефти». И начальник 113 лаборатории Наталья Стародубова, которая в настоящее время участвует в разработке технологического процесса получения одного из перспективных ВВ. Именно эту тему она взяла за основу своей диссертационной работы. Тема научно-значимая, считает генеральный директор АО «ГосНИИ «Кристалл» Александр Меркин, и вполне заслуживает того, чтобы стать объектом обсуждения на диссертационном совете.

По словам руководителя института, актуальность темы, научная новизна и участие соискателя в конкретной научно-исследовательской работе – вот три кита, по которым диссертационный совет оценивает представленную работу. Именно с учетом этих трех факторов следует готовить диссертационную работу.

В свою очередь технология термогазохимического воздействия бинарными составами на призабойную и удаленную зону продуктивного пласта разработана ГосНИИ «Кристалл» совместно с Центром нефтяных технологий и на сегодняшний момент рассматривается, как один из перспективных способов развития ресурсной базы в РФ по выработке трудноизвлекаемых запасов нефти.

Участие Алексея Зимина в этом проекте связано с проведением ряда научных исследований, которые и лягут в основу готовящейся им диссертационной работы. Участники Пленума дали рекомендации молодому специалисту, как доработать теоретическую часть диссертации, дабы это была не дипломная, а настоящая научно-исследовательская работа с добавлением данных по моделированию процессов, а также по практическому использованию бинарных

смесей и приведением экономических расчетов эффективности применения данной технологии. Экономические расчеты от реализации предложенной идеи в жизнь – немаловажная часть диссертационной работы. Диссертационному совету важно доказать, насколько предложенная идея экономически целесообразна.



По мнению заместителя генерального директора по науке АО «ГосНИИ «Кристалл» Юрия Печенева: «Для того, чтобы соискателям выйти на предзащиту, еще многое должно быть доработано. Диссертация – это такая вещь, которая требует существенных временных и трудовых ресурсов, но направления исследований выбраны актуальные и перспективные. Так что все в руках тех, кто хочет достигнуть цели».



Главное наше богатство – люди

## Рекордсмен по трудовому стажу

Их осталось немного, тех кто пришел работать в институт в 60-е годы прошлого столетия и продолжает работать до сих пор. Это десятилетие еще называют «свингующие шестидесятые». Время радикальных, новых, захватывающих открытий и тенденций. Время духовного подъема, время надежд. Им довелось вдохнуть это время в себя. И устройство на работу в дзержинский НИИ с его уникальной общностью сотрудников, демократическими, почти родственными взаимоотношениями, было началом их творческого пути. Научный сотрудник 123 лаборатории Татьяна Алексеевна Лыскова работает в институте с 1968, старший научный сотрудник 111 лаборатории Владимир Васильевич Макаров – с 1965, начальник 150 отдела Александр Иванович Тараканов – с 1969, инженер-технолог 1 категории 113 лаборатории Татьяна Васильевна Тимина – с 1969, инженер 1 категории 123 лаборатории Альбина Михайловна Фионина – с 1967, ну а рекордсмен в этой категории – Федор Трофимович Хворов. Его стаж работы в институте 61 год.

В семье Хворовых было четверо детей, среди них Федор Трофимович был единственным, кто получил высшее образование и подался в науку. Про таких говорят, мал да удал. Уроженец Пыры, он с детства отличался смекалкой и необычайной скромностью. Когда встал вопрос о профессиональной ориентации, выбрал рабочую специальность и обучение в ремесленном училище при заводе им. Свердлова. А в 17 лет, в 1960 году, был определен учеником слесаря в филиал НИИ-6.

Принимал его на работу начальник отдела кадров Николай Михайлович Миронов. Это он после изучения аттестата зрелости решил судьбу юноши. В то время не всякий выпускник ремесленного удостоивался чести работать учеником слесаря.

За время работы в механическом, а в 1961 в цехе нестандартного оборудования, освоил все тонкости и слесарного, и токарного дела, научился читать чертежи. Навыки эти очень пригодились в дальнейшей работе. Года через 4, уговорили его вместе с товарищами поступать в Горьковский политехнический институт им. А.А. Жданова по специальности «Технология электрохимических производств». Документы то подал, но график работы такой бешеный, что впрям было забить на учебу. Когда Федор Трофимович приехал в приемную забирать документы, вместо этого его отправили сдавать вступительный экзамен по физике. Одним из немногих, без всякой подготовки, он получил твердую четверку. Физика и математика всегда были его любимыми школьными предметами, впрочем, как и уроки труда, где они с ребятами в основном слесарились. Пришлось сдавать и все остальные экзамены, после чего без труда он был зачислен в вуз. Тогда-то Федор Трофимович и попросился на испытательную станцию, его устраивал график шестидневной рабочей недели с 8 до 14.00, а после этого в Горький на учебу или в библиотеку за чтение.



В те годы испытательная станция располагалась в подвале розового здания на территории завода им. Свердлова и состояла из копров и одного вытяжного шкафа. Уже в те годы – это подразделение давало возможность испытателям проводить исследования эксплуатационных, мощностных и специальных характеристик ВВ



и ВС и оценку их безопасности. Определяли теплоту взрыва, чувствительность ВВ к удару и трению, критический диаметр, брызгантность и фуганность ВВ и ВС, класс предохранительности ПВВ, восприимчивость к детонирующему импульсу, метательную способность и т.д. «Чувствительностью ВВ, – поясняет Федор Трофимович, – называется их способность к возникновению в них под влиянием внешних воздействий химической реакции, завершающейся горением или детонацией. Чувствительность ВВ – один из основных факторов, определяющих возможность их технического использования. Практически невозможно использовать ВВ, обладающие очень высокой чувствительностью. Но чувствительность ВВ не должна быть и очень низкой, т.к. требуемое возбуждение детонации будет связано с большими трудностями».

Понятие чувствительности ВВ стало с тех пор для Федора Трофимовича профессиональной специализацией. Он признается, что на седьмом десятке работы в НИИ ему все еще интересно дело, которым он занимается. В настоящее время его группа разрабатывает методику по выбору оптимального взрывосостава для боеприпасов ствольной артиллерии, который мог бы значительно повысить энергию, передаваемую снаряду. Весь вопрос в перегрузе, который должна выдержать вся конструкция. Для этого необходимо знать, при каких давлениях может произойти взрыв. Чем выше перегруз, тем быстрее (а это доли миллисекунды) происходит сжатие ВВ. Необходимо рассчитать все параметры, чтобы пушку не разорвало от удара. Результатом таких исследований должны быть практические рекомендации по реальному применению того или иного ВВ или ВС в конкретных рецептурах и боеприпасах.

«Есть такое выражение, – начинаю я, – Старый конь борозды не испортит». А Федор Трофимович добавляет: «Но и глубоко не вспашет». Может быть оно и так, но обаянием своей работой до седин человеком, задаешься вопросом: «А будет ли нынешнее поколение взрывчатников также одержимо к работе через десятилетия как их учителя?»

«С молодежью сложно, – продолжает рассуждать мой собеседник, – Есть задание, они без вопросов его выполняют, но в рамках заданного. Заглянуть за горизонт не считают нужным. Написано испытателями в листочке – проверить чувствительность ВВ к трению и удару, проверяют без вопросов. Но исследуем вещества с длительным сроком хранения. Исследование на термическую стойкость проводит подразделение Имаматдина Зинетовича Ахметова, отдел физико-химических исследований. А нам неплохо еще понять, изменились ли его детонационные характеристики, какова восприимчивость к детонации, какой минимальный инициирующий заряд необходим и т.д. Приходится убеждать, настаивать. У них свои аргументы. Но от этого дело страдает».

У нынешнего молодого поколения, действительно, другие ориентиры, другие ценности, другие убеждения. Да, и в другом государстве нынче живем. Но на то и существует выбор, как и что жить, чем вдохновляться, чему радоваться, а чему огорчаться, каждый решает сам... Если он хочет, чтобы жизнь его была насыщенной и полноценной – без интереса к работе этого баланса не найти. Но я отвлеклась...

Испытательный центр для научных подразделений института с самых первых дней стал базой для отработки технологических процессов, установок и оборудования, определения взрывчатых, детонационных и эксплуатационных характеристик ВВ. За время функционирования испытательного центра разработано и освоено более ста современных методик испытаний, в разработке и применении которых есть огромный вклад Федора Трофимовича Хворова. При его непосредственном участии разработаны и внедрены методы определения чувствительности к удару с учетом распространения на окружающую массу ВВ, критической толщины детонации, скорости детонации на малых навесках, чувствительности ВВ к длительному трению в зависимости от скорости скольжения и давления прижатия трущихся пар, метод разрушающей оболочки.

Огромного экспериментального материала, накопленного Федором Трофимовичем Хворовым, хватило бы не на одну, не на две и даже не на три кандидатских диссертации. Но подвела его природная скромность. Кандидатский минимум был сдан, все экзамены пройдены, в это время его назначают начальником испытательной станции и для него важнее было заниматься работой, чем словотворчеством, хоть и с научной целью. Совместных работ у него было много и с Евгением Васильевичем Колгановым, Аскарком Рагватовичем Хусановым, Ильдусом Шафиковичем Абдрахмановым и многими другими сотрудниками, которые успешно защитились, но у Федора Трофимовича, увы, не сложилось с соисканием ученой степени.



С Михаилом Михайловичем Барининым, в то время начальником отдела базовой стандартизации, Федор Трофимович часто выезжал на ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций, где они занимались расследованием причин аварий на предприятиях горнодобывающей промышленности, объектах железной дороги. Он считал эти командировки важной частью работы для стандартизации взрывчатых веществ военного и промышленного назначения, методов испытаний и правил приемки, способов упаковки и т.д. Результаты этих работ включены в 3 государственных и 6 отраслевых стандартов и 2 стандарта СЭВ. Две методики включены в сборник «Рекомендации ООН по перевозке опасных грузов».

А еще Федор Трофимович крайне справедливый человек. Еще в бытность своей работы в механическом цехе, часто обращался к знакомому сварщику. Тот и советом поможет и помощь предложит. Отзывчивый товарищ. Но случился у того конфликт с коллегой, чей дядя замначальника цеха. И парня решили уволить на этом основании, создали собрание и парня бы уволили по молчаливому согласию, не выступив в защиту Федора Трофимовича. После его эмоциональной речи все присутствующие в зале поддержали выступавшего одобрительным хором голосов. И судьбу парня не поломали. А могли...

Интуит Федор Трофимович, наверное, пережил именно по причине душевных переживаний за окружающих, за дело, которым занимается, за страну. Сердце большое, обо всех болит...



## В чем сила духа, Кристалл?

Продолжение, начало на 1 стр.

Это подтверждает и начальник рецептурно-технологического отдела Владимир Кожевников: «Специалисты приняли название безоговорочно, как будто так всегда и назывался НИИ. Наверное, поэтому сегодня мало кто из старожилов помнит сам процесс смены названия».

Реорганизаций в истории ГосНИИ «Кристалл» было немало, но появление в аббревиатуре названия «Кристалл» оказалось прямо по фэншую.

Действительно, идеальное название фирмы по фэншую должно укладываться в одно-единственное слово (Число один – это очень хороший символ, согласно китайскому фэншуй, оно буквально обозначает «выигрыш»), а также в название должен быть включен слог того вида деятельности, которым занимается предприятие. Кристаллизация – один из методов, используемых при разработке ВВ. Так что интуитивно Николай Ильич Работинский предложил безошибочный вариант, в котором заключается специфическая энергетика организации.

Юрий Александрович Марченко, который в 1987 году занимал должность мастера производственного участка цеха мономеров, припомнил, что в то время функционировал совет трудового коллектива (СТК), куда он входил, и который и принимал решение по названию. (СТК, выборные органы самоуправления трудовых коллективов действовали в СССР с конца 1980-х до начала 1990-х гг. Их появление было связано с демократизацией управления экономикой в период перестройки 1980-х гг. Решения СТК, принятые в пределах определенных законодательством полномочий, были обязательны для администрации и трудовых коллективов).

По словам Юрия Александровича, на СТК по этому вопросу выступал Николай Ильич Работинский и он доходчиво объяснил собравшимся, что специалисты института имеют дело не с газообразными и не с жидкими веществами, а материалами, имеющими кристаллическую форму. Это первое. А второе, кристалл – это символ духа и интеллекта, символ чистоты помыслов. Если вспомнить первопроходцев ин-

ститута, то они были именно такими – кристалльно чистыми и кристалльно честными. Именно поэтому члены СТК проголосовали единогласно за новое название.

Говорят, кристалл – это упорядоченная в пространстве система атомов. Они расположены правильным образом и чаще всего так, чтобы максимально плотно заполнить объем пространства. Рассуждать на тему кристалла можно бесконечно. Кристалл – это выражение созидательных, творческих сил. Кристалл – символ преодоления хаоса, свидетельство самой



возможности этого преодоления. Последняя мысль особенно актуальна в свете чрезвычайного происшествия 1 июня 2019 года и преодоления последствий того ЧП. Сто раз был прав Николай Ильич Работинский, предложив в 1987 году в название организации слово «Кристалл». В мистику не верю, но получается: название «Кристалл» как оберег для института.

Для сведения: предприниматели и не предприниматели в наше время любят это название в силу его звучности. Тезок у ГосНИИ «Кристалл» немеряно.

Южно-Уральский завод по производству кристаллов пьезокварца, образованное в 1962 году, было переименовано в «Кристалл» в 1966 году.

В 1974 году было организовано Опытное конструкторско-технологическое бюро «Кристалл» на базе опытного производства Ленинградского технологического института имени Ленсовета, ныне АО «НКТБ «Кристалл»

(научные разработки и производство продукции в области химической технологии сорбционно-каталитических и стекломатериалов, устройств газоочистки).

– Московский ликёроводочный завод, история которого начинается в 1901 году, был переименован в Завод «Кристалл» в 1987 году.

Московское Опытное Конструкторское Бюро, существующее с 1942 г. и поныне занимающееся разработкой авиационных топливных, гидравлических и электрических систем, переименовано в «Кристалл» в 1995 г.

Когда на базе Смоленской фабрики бриллиантов, созданной в 1963 году, создали отраслевое производственно-техническое объединение из семи уникальных предприятий, его тоже назвали «Кристалл», сегодня оно входит в группу компаний АЛРОСА.

Марийский филиал Центрального научно-исследовательского технологического института (МФ ЦНИГИ) Министерства промышленности средств связи СССР был реорганизован в «Особое конструкторско-технологическое бюро Кристалл» в 1976 году, занимается порошковой металлургией и изготовлением специального технологического оборудования.

А уж сколько торгово-развлекательных центров, курортных комплексов, ЖСК, спортивных школ и т.д. под названием «Кристалл» и не сосчитать.

Один из таких объектов находится около Центрального универмага в Дзержинске.

Несмотря на обилие тезок, ГосНИИ «Кристалл» такой один.

Исходя из названия института, по-разному называли специалистов института: не только кристалловцами, но и кристалльчанами с легкой руки ученого секретаря Надежды Ивановны Новиковой, проработавшей в этой должности с 1972 по 2017 гг. И как поется в гимне ГосНИИ «Кристалл»:

Все свойства «КРИСТАЛЛА» науке известны,  
В них черпает силы родная страна:  
Кристалльная мудрость, кристалльная честность,  
Кристалльная совесть на все времена!

Эльвира Печенева

## Нет больше Гайфуллина Шайхуллы Гаптулловича Не спасли. Ему было 65.

**Он мечтал на пенсии пожить в деревне. Успел купить дом. Сдать на водительские права. Собирался купить автомобиль. Без машины в деревне туго. Не успел....**

Он приехал в ГосНИИ «Кристалл» после окончания КХТИ им. С.М. Кирова в 1978. Стал высококвалифицированным специалистом в области исследования безопасности технологических процессов производства бризантных и промышленных ВВ. Занимался экспериментальными исследованиями пожароопасных характеристик полупродуктов, условий горения, перехода горения во взрыв применительно к технологическим процессам производства ВВ. По результатам исследований разработаны и внесены в нормативную документацию и отраслевые правила рекомендации, направленные на повышение безопасности производства отрасли. Результаты исследований огнестойкости упаковки ВВ, характеристики пожароопасности полупродуктов, ВВ и конверсионной продукции введены в технологическую документацию. Принимал участие в разработке технологии, отработке опытной и промышленной установки утилизации окислителей ракетных топлив. В 2003 был назначен на должность начальника второго отдела.

Награжден знаком отличия «Почетный работник отрасли боеприпасов и спецхимии».

Шайхулла был не просто безотказным человеком, но и сердечным товарищем, который помогал всем и чем мог. А еще безумно любил рыбалку. Так сложилось, что не было у него ни жены, ни детей. Так просто распорядилась судьба-злодейка. Хотя муж и отец из него вышел бы примерный. В одном из поздравлений на день рождения ему написали: "Если хочешь быть счастливым всю жизнь – будь здоров, дорогой!" Но случился ковид и когда он слегс температурой 40, то никого из-за своей скромности не хотел напрягать. Тянул до последнего, шум подняли только тогда, когда уже было поздно.

**Его будет очень не хватать...Светлой ему памяти!**



## Товарищеский турнир



**Турнир по настольному теннису между командами АО "ГосНИИ "Кристалл" и ФКП "Завод им Я.М. Свердлова" стал очередной товарищеской встречей работников двух соседних предприятий.**

Регулярные встречи на спортивном ристалище стали хорошей традицией свердловчан и кристалловцев благодаря усилиям руководителя аппарата по обеспечению хозяйственной деятельности и внутреннему контролю АО "ГосНИИ "Кристалл" Сергею Федоровичу Шумскому.

Участвовали 9 мужчин, 4 женщины и 2 ветерана, последних объединили играть с женщинами. Свердловчане, как и в прошлый раз на лыжных гонках, выставили две мужские команды и нашей команде пришлось изрядно попотеть, так как в итоге без единого перерыва мужчинам пришлось отыграть каждому по 6 матчей. На высоте оказался Илья Проскин, который четыре игры безоговорочно лидировал, однако усталость дала о себе знать и две последние игры закончились для него неудачно. В итоге в личном зачете в турнирной таблице среди мужчин он на 3 месте.

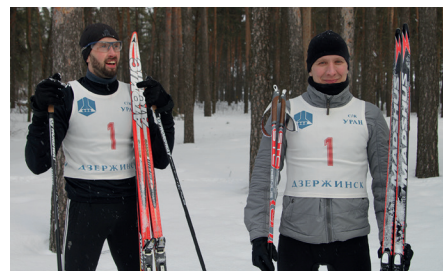
Ольге Ковровой оказаться на 1 месте банально помешал игровой стол (он, действительно, отличался от других). По ее словам, поверхность стола оказалась настолько гладкой, что мячи не отскакивали, а скользили, и к игре на этом столе нужно было привыкнуть. А решающая битва за 1 место в личном зачете как раз развернулась за этим столом. Поэтому Ольга всего лишь на 2 месте в личном зачете турнирной таблицы. Хотя у нее, как и у Ильи Проскина, были все шансы стать лидером этих соревнований.

В качестве ветерана наша команда выставила Вячеслава Александровича Соснина, который уже перешагнул 70-летний рубеж, ему противостоял 59-летний ветеран ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» Валерий Кошулин. Но бился Вячеслав Александрович очень достойно и молодцевато (из 3 матчей одна завершилась победой).

Маша Корнеева сумела удивить: смелостью, несмотря на небольшие навыки, стабильностью и задором (и у нее в зачете одна победа из 3 игр, замыкала турнирную таблицу представительница ФКП "Завод им. Я.М. Свердлова" Наталья Зорина).

Андрей Украинец сражался как лев. Большой, статный, с нестандартной подачей, он эмоционально реагировал, если случались с его стороны неудачные подачи. Открыто сокрушался, чем завоевал симпатии абсолютно всех. И самым подвижным в игре был Александр Гладков, он двигался быстрее всех, заставляя соперников нервничать. В итоге в общекомандном зачете кристалловцы завоевали 11 очков против 16 очков свердловчан. И среди 3 мужских команд наши мужчины были вторыми. А это значит, что наши спортсмены набирают форму и в борьбе с достойным соперником показывают уже неплохие результаты.

## Соревнования по командному спринту



**Лыжная эстафета с участием команд из двух спортсменов, которые поочередно сменяют друг друга, пробежав по два круга протяженностью 1 км каждый, прошла в парке 1 Мая накануне весеннего праздника. В лыжной схватке вновь сошлись представители АО "ГосНИИ "Кристалл" и ФКП "Завод им. Свердлова".**

Честь ГосНИИ "Кристалл" в этом командном соревновании защищали Егор Манциров (ПКО) и Евгений Туманов (ОТК). Удача и на этот раз улыбнулась свердловчанам. Они оказались немного быстрее представителей АО "ГосНИИ "Кристалл". Первой финишировала команда «Свердлова-1» с результатом 11 минут 16 секунд, второй пришла команда «Свердлова-2» с результатом 11 минут 53 секунды и тройку замкнула команда «Кристалл» с результатом 13 минут 26 секунд.



## Новый сезонный вклад «Вклад на 5»!

**«Вклад на 5» это новый сезонный вклад Новикомбанка с высокими ставками, который возможно открыть и пополнить по 31.05.2021, таким образом, увеличивая его доходность.**

### Условия вклада

- Валюта вклада – российский рубль.
- Заявление на размещение денежных средств во вклад принимается Банком до 31.05.2021 включительно.
- Срок размещения вклада – 367 дней.
- Процентная ставка по вкладу устанавливается в зависимости от суммы размещения вклада.
- Процентная ставка по вкладу автоматически увеличивается при переходе суммы вклада на новый размерный диапазон вклада.
- Выплата процентов, начисленных по вкладу, производится в день окончания срока вклада.
- Пополнение вклада возможно без ограничения сумм в период с 29.01.2021 по 31.05.2021 включительно.
- Осуществление расходных операций по вкладу (снятие части денежных средств) не допускается.
- В случае досрочного востребования вклада или его части проценты начисляются и выплачиваются за фактический срок вклада по действующей ставке вклада «До востребования».
- Автоматическая пролонгация не предусмотрена.
- По желанию заключившего с Банком договор вклада «Вклад на 5» на сумму от 1,5 млн. рублей, на основании письменного заявления предоставляется одна банковская карта Visa Gold, или MasterCard Gold (за исключением NovikomCard), или МИР Премиальная без взимания комиссии за обслуживание текущего счета карты в течение всего срока ее действия.
- Вклад не открывается в пользу третьего лица.
- Размещение вклада допускается посредством Системы «Интер@ктив», в том числе мобильного приложения.



### Процентные ставки

Сумма вклада	Проценты по вкладу
От 50 000 рублей	4,5%
От 500 000 рублей	4,6%
От 1 500 000 рублей	4,7%
От 5 000 000 рублей	4,8%
От 30 000 000 рублей	5,0%

**Как оформить вклад «Вклад на 5» – всю необходимую информацию вы можете получить у сотрудника Банка по телефону +7 910 871 53 94**

#### В офисе:

- Посетите офис Новикомбанка
- Подпишите все необходимые документы
- Внесите деньги на счет вклада

#### Дистанционно:

- Зайдите в интернет-банк или мобильное приложение
- Оформите все необходимые документы
- Внесите деньги с вашего счета, открытого в Новикомбанке, на счет вклада через мобильное приложение