



**Александр Меркин: «Основной капитал — это люди»**  
Управление человеческими ресурсами нужно учиться.

1 стр.



**Портреты молодых ученых**  
Дню Российской науки — посвящается.

2 стр.



**Разговор о важном**  
Формулируем корпоративные принципы.

3 стр.



**Соцпакет сохранен**  
ГосНИИ «Кристалл» остается социально ориентированным.

4 стр.

# ГРАНИ КРИСТАЛЛА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ  
ВЗРЫВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Корпоративная газета АО "ГосНИИ "Кристалл"

7 февраля 2020 г. № 15

## Александр Меркин: «Основной капитал — это люди»



*Из учебников по экономике мы знаем, что основной капитал предприятия — это оборудование, здания, транспорт и даже репутация компании. Но все, что было сделано за 65 лет истории ГосНИИ «Кристалл», сделано людьми, и именно человеческий ресурс — самое ценное, что есть у компании.*

*Исходя из этого и будет выстраиваться работа с молодежью и ветеранами в перспективе.*

Нам нужны хорошо образованные, интеллектуальные, компетентные, креативные, имеющие навыки аналитического мышления, коммуникабельные, понимающие других людей, готовые к компромиссам и не резкие в своих суждениях специалисты. С помощью Совета молодежи мы будем формировать такую команду. Это кадровый резерв предприятия, и бриллианты эти еще предстоит вырастить.

Капитализация института — в квалификации его сотрудников. Работники, имеющие научные степени, — это то, что нас выгодно отличает от других. Чем больше кандидатов и докторов наук, тем выше престиж научного института. Поэтому защиту диссертаций никто не отменял. Мы будем всячески поддерживать и стимулировать активность молодых специалистов, стремящихся повысить уровень своей подготовки и доказать свою состоятельность как ученых, в том числе за счет получения научных степеней.

Носители наших традиций — это ветераны предприятия. И не нужно забывать: как мы относимся к нашим ветеранам, так будут относиться и к нам. Отношение это должно быть су-

перуважительное. Через систему наставничества мы должны обеспечить преемственность опыта, знаний, навыков, традиций от старшего поколения молодому. Система мотивации должна быть скрупулезно разработана, и она должна быть рабочей. Павку Корчагина в эпоху капитализма найти практически невозможно, но сделать так, чтобы глаза горели у сотрудников — задача выполнимая.

Для этого я хотел бы внедрить проектный принцип работы, когда наиболее активная и творческая часть коллектива для реализации какой-либо перспективной идеи объединяется в команду. Для предприятия:

а) это выгодно с точки зрения зарабатывания дополнительных денег;

б) специалисты проекта доказывают свою состоятельность и получают бонус в виде прибавки к зарплате;

в) в рамках реализации проекта у работодателя есть возможность оценить уровень образования и интеллектуального развития, степень профессиональной подготовки (знания и компетентность), способность к творчеству, самосовершенствованию; уровень информационно-технологической подготовки, креативность участников проектов, чтобы продвигать их дальше по карьерной лестнице.

И последняя, не менее важная составляющая — формулирование корпоративных принципов организации, входящих в такое понятие как корпоративная культура. Попытки определения миссии предприятия предпринимались и раньше, сегодня это необходимо сделать с учетом событий 1 июня 2019, внесенных существенные коррективы в жизнь ГосНИИ «Кристалл».

## День Российской Науки

Уважаемые коллеги! 8 февраля мы отмечаем замечательный праздник — День российской науки. Научная работа — это сложное, но интересное дело. Я поздравляю всех, кто выбрал для себя путь учёного. Пусть впереди вас ждут новые открытия и успешные проекты!

Вашими разработками прирастало и будет прирастать могущество родного Отечества. В этот знаменательный день желаю вам новых идей и свершений, выдающихся результатов в области научных исследований, крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов в вашей многогранной деятельности во благо «Кристалла» и отечественной науки!

Временный генеральный директор  
АО «ГосНИИ «Кристалл» А.А. Меркин

### Портреты молодых ученых

*Что такое наука? В современном мире — это интеллектуальный ресурс, базовый элемент существования и развития экономики и всего общества. А кто такие учёные? Это люди, которые без усталости ищут истину и стремятся обратить свои знания и умения на пользу человечества.*

В ГосНИИ «Кристалл» специалисты занимаются поиском и созданием новых взрывчатых материалов. Без них, без их пытливых умов, смелых идей, одержимости и упорства не было бы прогресса, движения ГосНИИ «Кристалл» вперёд. Продолжая славные традиции своих предшественников, они ищут и находят, придумывают и воплощают в жизнь, изобретают и создают. Сегодня, накануне празднования Дня Российской Науки, мы представляем вашему вниманию серию портретов молодых ученых ГосНИИ «Кристалл». Знакомьтесь.

## Антон Чуфырин: «Здесь никогда не бывает скучно»

*Хоть и говорят, в одну реку нельзя войти дважды и два, снаряда в одну и ту же воронку не падают, он рискнул вернуться и не пожалел.*

*Антон Чуфырин, ведущий инженер 161 лаборатории, в первый раз попал в ГосНИИ «Кристалл» в 2001, после окончания дзержинского политеха, кафедры «Химическая технология неорганической химии». Был тогда молод и незрел. Поддавшись общему увлечению изучением экономических наук, получил второе высшее образование экономиста и в 2005 ушел на вольные хлеба, желая утвердиться в новом статусе.*

Поиски своего места в жизни, где возможна реализация способностей и полученных знаний, через девять лет привели его снова в ГосНИИ «Кристалл».

«Здесь никогда не бывает скучно, — делится своими аргу-



ментами инженер Чуфырин, — постоянно новые вводные, новые задачи и новые эксперименты. Ты добиваешься результата в творческом поиске.

Этого мне не хватало все девять лет.

Продолжение на 3 странице.

## Прилежная и скромная

*Я не скажу, что это подвиг, но что-то героическое в этом есть. Это про Наталью Скорынину. Год назад она вышла замуж и сменила место прописки с Дзержинска на Нижний Новгород. До ГосНИИ «Кристалл» из Дзержинска то добираться не ближний свет, а из региональной столицы, только если на своих колесах. И теперь каждый день на работу ее возит на машине супруг. Надолго ли их хватит, время покажет, но преданность Натальи родному институту заслуживает уважения.*

В январе 2017 года инженер 111 лаборатории Наталья Михайлова (ныне Скорынина) и ее коллега из 112 лаборатории Надежда Пономаренко участвовали в Сарове в презентации своих научных работ в рамках регионального этапа Конкурса НИОКР молодых ученых среди организаций-ассоциированных членов Российской академии ракетных и артиллерийских наук. С целью мотивации молодых ученых к активному творческому участию в выполнении научно-исследовательской работы, наработки ими практических навыков публичного представления результатов выполненных исследований и разработок, а также максимально объективного рассмотрения представленных на конкурс работ конкурсная комиссия заслушала авторов лично в форме очной презентации. В состав экспертного жюри тогда вошел, и представитель ГосНИИ «Кристалл» Юрий Геннадьевич Печенев и это было осознанной моральной поддержкой для молодых научных сотрудников.

Несмотря на это девушки переволновались ужасно: сказывалось отсутствие опыта выступления перед публикой, да к тому же они были единственными представительницами прекрасного пола среди участников регионального этапа. Однако выступление с докладом на подобного рода мероприятиях это и есть первый шаг к научной работе, когда экспертное жюри оценивает значимость выбранной темы исследования, в ходе обсуждения корректирует вектор направления последующих изысканий. Для Натальи дебютное выступление оказалось



удачным стартовым началом в профессии.

Представленная работа в команде с коллективом авторов — Иваном Кондюковым, Юлией Гузиной, Натальей Стародубовой, Эльвирой Мубиновой — получила высокую экспертную оценку и прошла в следующий этап Конкурса: российский. А уже через некоторое время в НПО «Прибор» в Москве в рамках I Всероссийской конференции «Молодежь. Наука. Инновации в оборонно-промышленном комплексе» состоялось награждение победителей российского этапа конкурса, в котором коллективная работа кристалловцев с участием Натальи и заняла второе место. Эта победа и для института стала значимым событием, подтвердив неопровержимый факт: есть еще порохи в пороховницах.

В ГосНИИ «Кристалл» Наталья Скорынина пришла в 2009 году после окончания Дзержинского техникума им. Красной Армии. В это учебное заведение она попала из-за своей привычки доказывать себе, что МОЖЕТ. Школьный аттестат был бы безупречен, если бы не одна тройка... По химии. Наталья решила, что освоение специальности «Химическая тех-

нология органических веществ» это положение исправит. И ее затянуло. Химия стала любимым предметом. Прилежность вознаграждена была регулярным получением стипендии, что высоко ценили дома, потому что принцип «сама-сама» Наталья усвоила с юности. Потом защита диплома в ГосНИИ «Кристалл», распределение сюда же, и накатанной дорожкой получение высшего образования по выбранному направлению в ДПИ НГТУ им. Алексея. Классика жанра.

«Вот уже десять лет в профессии, но, когда мне говорят окружающие, что я мастер на все руки — всегда ставлю это под сомнение, — делится сокровенным наша героиня, — Знаний недостаточно, нет практики в разных областях, что-то забывается и надо постоянно поддерживать квалификацию, изучая литературу. А на это времени катастрофически не хватает. Можно было на повара или парикмахера выучиться, а меня занесло в химии. Но у нас интересно. Сейчас я работаю в небольшой группе, которая занимается исследованием нитрования вторичных гликолей. Работа перспективная и срочная, поэтому стараемся выполнить ее

быстро, при этом не теряя качества».

Первым наставником для Натальи стал Владимир Васильевич Макаров, который научил ее тому, что безопасность — ключевое понятие в работе со взрывчатыми веществами. Семь раз отмерь, один раз отрежь — это про лабораторные опыты под вытяжным шкафом.

«Под опекой Виктора Александровича Кашаева проще работать не стало, — продолжает Наталья, — Он, как человек требовательный, старается максимально вовлечь в работу сотрудников своего отдела. Способствует развитию инженерных навыков, анализу текущих задач и принятию самостоятельных решений. Бывало, не понимая некоторых принципов протекания реакции, стояла у доски часами, пока не решу поставленную задачу. Чувствовала себя неловко, но не злилась, понимая, что это во благо. Наставники научили меня ответственности в работе, за это им огромное спасибо».

Что бы я сегодня изменила в институте? Принцип обеспечения лабораторным оборудованием. Да, привыкли мы на коленах проводить все опыты, но насколько мы сэкономили бы драгоценное время, если не приходилось тратить его на поиски колб, пробирок, склянок и прочего лабораторного оборудования для проведения синтеза. Речь идет о создании комфортных условий работы в научных лабораториях. Тогда может и студенты из РХТУ и КНИТУ, которые регулярно приезжают к нам на практику, включили и ГосНИИ «Кристалл» в список мест вероятного трудоустройства. Хотя нужна целая программа, повышающая привлекательность института и качество условий труда, включающая и перспективы получения жилья, достойный уровень оплаты труда... Даже в нашей ситуации задумываться об этом нужно».

За 10 лет работы в ГосНИИ «Кристалл» Наталья Скорынина усвоила, что взрывчатые составы и материалы, разработкой которых занимаются специалисты института, — капризные, своенравные, непредсказуемые, требуют индивидуального подхода, и очень взрывоопасны.



**Молодого специалиста Наталью Стародубову начальником 113 лаборатории назначили чуть меньше года назад. Если раньше она отвечала только за себя, то сегодня в зоне ее ответственности пусть небольшой, но коллектив.**

Это хлопотно, напряженно, непривычно, боязно, но это и преодоление себя, своих страхов перед подчиненными, начальством (а вдруг ты сделаешь что-то не так?!), это и расширение возможностей, и получение того, что вы не получали раньше, бесценный опыт.

«Времени не хватает, кучу бумаг надо оформить, нужно каждому поставить задачу, проверить выпол-

нение, — сетует Наталья, но новая роль ей, похоже, пришлась по вкусу».

Сегодня она близка к завершению кандидатской диссертации по разработке технологии перспективного малочувствительного взрывчатого вещества. Если в этом году ей удастся защититься, это будет еще одна ее маленькая победа. Любая награда — мотивация двигаться дальше вперед. А в списке новых тем 110 отдела на 2020 год — разработка технологического процесса получения нитроэфиров по микрофлюидным технологиям, фосфорсодержащих пластификаторов, аминоксилатов и много чего другого. Поле для деятельности широчайшее, есть где разгуляться научной фантазии.

## Только вперед

**Продолжение, начало на 1 стр.**

Здесь много надо головой думать — и это не может не нравиться. Точнее, люблю больше думать руками, чем головой. Когда руки заняты, голова быстрее соображает, нежели при перелопачивании научной литературы, хотя и это делу очень помогает. В ГосНИИ «Кристалл» — другой, особый мир, люди здесь живут в другом измерении. Со второй попытки я понял, что это мое».

С первого по восьмой класс Антон Чуфырин проучился в престижной дзержинской школе № 2, но вкуса к наукам так и не приобрел, хотя материей всегда интересовался и такими вопросами: откуда всё взялось?

После восьмого решил поступать в техникум, но тут вмешался его величество случай. Антон перепутал дату и время первого экзамена и с техникумом пролетел как фанера над Парижем. Пришлось поступать в девятый класс в соседнюю 30 школу. И тут совпало: с учителями, одноклассниками, увлечением химией, физикой, математикой. Появилось желание учиться и познавать этот мир. Ему повезет еще раз, когда он получит распределение после института в «Кристалл», в отдел обеспечения качества, безопасности и лицензирования, которым руководила тогда Чекалина Людмила Константиновна. Мальчишек-новобранцев она сразу послала на огневые испытания.

Как написано в учебниках, огневые испытания позволяют воспроизвести условия близкие к реальной чрезвычайной ситуации и проследить, как в этих условиях проявит себя сертифицируемая продукция. В случае с Антоном и его напарником надо было провести огневые пробы с кумулятивными перфораторами нефтяных и газовых скважин, перфораторами, используемыми для перфорирования обсадных труб нефтяной скважины и содержащих углеводороды пластов для создания каналов, по которым нефть и газ могут протекать в ствол скважины с помощью кумулятивных зарядов.

Так вот, спалили наши умельцы бочку бензина под шестью ящиками с перфораторами с целью определить, к какому классу опасности отнести эту продукцию при транспортировке. Зрелище для молодых испытателей получилось запоминающимся и будоражающим воображение. Начало обещало нескудное продолжение...

На мой вопрос, чем занимается Антон сегодня..., тот, помолчав немного, ответил: «Да приборчик один до ума доводим для Бийского олеумного завода. Старая наработка Александра Ивановича Тараканова для обеспечения безопасной технологии нового про-

изводства ВВ. Сделали по чертежам нашего руководителя, теперь шлифуем некоторые нюансы, чтобы правильно работал его приборчик».

Дело в том, что реакционная масса, когда речь идет о взрывчатых веществах, имеет свойство очень быстро разлагаться. Опасность для персонала в цехе представляет невозможность в некоторых случаях определить, что происходит внутри реактора и, следовательно, вовремя эвакуироваться при наступлении нештатной ситуации. На пульте отражаются только параметры температурного режима, давления и т.д. Прибор, который проходит сейчас апробацию, позволит своевременно выявлять ситуации, когда что-то идет не так. Устройство контроля состояния реакционной массы пока заточено под конкретное производство, сможет ли оно стать универсальным, покажет время.

Отраслевая лаборатория технологической безопасности, в которой работает Антон Чуфырин, занимается в институте исследованием безопасности технологических процессов получения и переработки взрывчатых веществ. Удивительным образом накопленные и полученные знания ее сотрудники превращают в научные достижения института. Некоторые наработки позволяют им разрабатывать технологии получения ВВ, что не является профильным направлением работы подразделения, но свидетельствует о профессионализме, многоплановости и разносторонности их кругозора.

Перспективной работой в 2019 году для лаборатории 161 стала предварительная проверка получения нитрозфирного пластификатора по новой безопасной технологии, продолжится она и в 2020 году.

В лаборатории на сегодня работает 5 сотрудников, и похоже, как и для Антона Чуфырина, это любимая работа для каждого из них. События 1 июня 2019 года не изменили их желания оставаться в команде кристалловцев несмотря на материальные потери.

«Наука — это искусство, — продолжает философствовать Антон Чуфырин в беседе со мной, — а творить можно только в бодром, если не боевом настроении. Конечно, если ты хочешь добиться результата.

А результат всегда мотивирует на дальнейший поиск технического решения. Все взаимосвязано. Как я себя держу в тонусе? Я строю дом. Смена занятий для того, чтобы переключиться. Так я отдыхаю. За время строительства стал специалистом по дереву, устройству крыши, укладке полов, системе утепления. Увлечательнейшее занятие, я вам скажу. Как в нашей профессии взрывчатника нет предела совершенству, так и с домом: он все время требует доработки. Поэтому, когда вы меня спрашиваете, состоялся ли я в профессии за 10 лет работы, я отвечаю вам: «Нет, я по-прежнему ученик».

## «Кристалл» — это место, где всегда учишься

**Александр Лобаев, инженер 2 категории 122 лаборатории, — романтик: ранимый, мечтающий, находящийся в постоянном поиске пищи для ума.**

Юношей сочинял стихи, потом музой его стали компьютеры: настройка, ремонт, чистка — с техникой он до сих пор на ты. Был период, когда Александр серьезно увлекся освоением иностранных языков. Три года отучился в Нижегородском инязе. Но взрывное дело затянуло парня не на шутку и вместо иняза закончил ДПИ НГТУ им. Алексеева по специальности «Технология высокомолекулярных и высокоэффективных соединений и устройств». Когда родился сын, все душевные потоки были направлены в эту точку вселенной. Специалисты называют это гиперопекой. Вот такой он Александр Лобаев, немногословный, чрезмерно скромный, чрезвычайно во всем сомневающийся, но глубоко содержательный человек.

Кто-то мудрый сказал: «Мы занимаем место в жизни, которое выбираем для себя сами». Александр Лобаев выбрал участок снаряжения 85 здания. Или за него выбрали. Это уже сейчас неважно, как получилось, что он стал руководителем научной группы, которая нарабатывает составы ПВВ и ЭВВ, занимается снаряжением различных изделий, прессованием и экструдированием. Важно, что его способность придумывать, изобретать востребована.

«Я ощущаю себя нужным в коллективе, признается Александр, — для меня это суперважно.

В Кристалл Александр устроился техником в 120 отдел в 2004 после окончания ДХТ им. Красной Армии по специальности «Технология высокомолекулярных и высокоэффективных соединений и устройств». Когда наступил кризисный 2008, сделал попытку уйти туда, где сытнее. Устроился прессовщиком на силикатный завод. Работа посменная, монотонная, требующая недюжинной физической выносливости, и, по словам Александра Лобаева, закаляющая характер. Но однообразие угнетает, выдержал восемь месяцев и вернулся. Правда, окольными путями через цех мономеров, участок снаряжения, где основной спецификой было снаряжение различных изделий пастообразными и пластизольными ВВ, проработал там какое-то время аппаратчиком, потом мастером участка назначили. Когда в 2014 начальник 122 лаборатории Александр Гладков позвал к себе, не раздумывая согласился. Попал под крыло ведущих инженеров Зозули Александра Евгеньевича и Лунеева Станислава Петровича, которые помимо опыта и знаний, полученных на производстве в ЦМ, дали обширные практические и теоретические знания по работе с пластичными и эластичными ВВ, ну и любовь к изобретательству их очень объединила.

Сегодня под началом Александра работают Алевтина Павловна Ильинская, Наталия Борисовна Лепаева и Максим Котяев. У каждого своя зона ответственности. В коллективе царит атмосфера взаи-

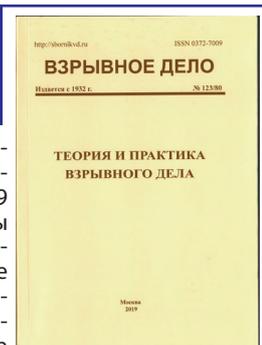


мопонимания и доверия, без ненужного командного трепса.

Инженер Лобаев очень высоко ценит особый микроклимат в ГосНИИ «Кристалл», когда каждый готов прийти на помощь и дать дельный совет, если вдруг тебе не хватает знаний, опыта, навыков и умений. В беде не бросают. Во времена капитализма, когда каждый сам за себя, это считается анахронизмом.

Сейчас невозможно найти, себя можно только создать. И хотя Александр Лобаев считает, что специалистом его называть еще рано, его увлеченность делом вселяет уверенный оптимизм. Что будущее «Кристалла» за такими, как он.

## Сборник «Взрывное дело»



В конце 2019 вышел в свет очередной научно-технический сборник «Взрывное дело» № 123/80 2019 года, где опубликованы материалы с VII международной научно-технической конференции «Промышленные взрывчатые вещества (ПВВ): состояние, перспективы разработки и применения», которая была организована АО «ГосНИИ «Кристалл» в мае 2019 года. В сборнике приведены результаты исследований и статьи прикладного характера, которые служат основой для научных направлений и технических разработок во взрывном деле. Рассмотрены вопросы процессов разрушения горных пород, детонации и действия взрыва, исследования свойств взрывчатых материалов, технологии ведения взрывных работ в различных областях промышленности, сейсмического действия взрыва, утилизации конверсионных взрывчатых веществ, экологии и безопасности при введении взрывных работ. Напомним, форум был посвящен 35-летию создания и промышленного внедрения эмульсионных взрывчатых веществ в России.

### Социальные гарантии

## Думая о людях

ГосНИИ «Кристалл» всегда позиционировал себя как социально ориентированное предприятие, с оглядкой на то, что нет ничего эффективнее сотрудника, работающего «с душой», то есть с желанием и вдохновением.

После 1 июня 2019 года были опасения, что оптимизация коснется и этой части расходов. Но к чести руководства, этого не случилось.

Кристалловцы по-прежнему имеют возможность по льготным путевкам отдохнуть в санатории, отправить своих детей в детские оздоровительные лагеря. Новогодние подарки для детей и билеты на новогодние елки по-прежнему включены в перечень социальных гарантий.

Профсоюзный комитет не снижает темпов по организации экскурсионных поездок членов профсоюза, культмассовых походов всей семьей в театр, цирк, организации праздничных гуляний, например в конце февраля в санатории «Солнечный» Павловского района будут организованы масленичные гуляния.

После известных событий в ГосНИИ «Кристалл» и те, кто не имел никогда контактов с институтом и те компании, что всегда входили в число ближнего круга, кто плотно сотрудничал и реализовывал совместные проекты с кристалловскими специалистами, в судебном порядке пытаются взыскать с нашего предприятия ущерб, нанесенный имуществу этих структур в результате взрыва. Время и ситуация очень непростые для всех. Особенно, когда есть желание подлататься за счет «виновника» и такое, увы, встречается...И решение руководства ГосНИИ «Кристалл» сохранить для работников соцпакет в нынешних условиях дорогого стоит.

### Портреты молодых ученых

## Вместе по жизни

*Инженеры Марина Копылова и Любовь Сухова из 120 отдела — сестры-близняшки. Они с рождения запараллелились. В школе в одном классе учились, потом по настоянию мамы вместе поступили в Дзержинский техникум им. Красной Армии на специальность «Химическая технология высокомолекулярных и высокоэффективных соединений и устройств», с красным дипломом вместе закончили это учебное заведение, вместе проходили практику в ГосНИИ «Кристалл», тут и трудоустроились в одном научном подразделении. Вместе продолжили обучение в дзержинском политехе, параллельно заниматься исследованиями, каждая в своей области. Приобретали опыт, участвуя в научных конференциях. В 2013 году Марина была удостоена диплома 1 степени за доклад «Разработка способа перекристаллизации ГАВа» на XXXII научно-технической конференции молодых ученых и молодых специалистов ФГУП «ФЦДТ «Союз», проходившей в г. Дзержинский.*



Здесь же, в институте, Марина встретила своего супруга Павла Копылова, начальника участка связи. Познакомились на новогоднем корпоративном вечере и серьезно приглянулись друг другу. Войдя в семью Копыловых, она стала пятым членом трудовой династии этого семейства, начало которому положил отец Павла Юрий Михайлович в 1983 году. Общий стаж работы этой династии больше 60 лет.

«Только вот до диссертации руки у меня не дошли, ребенку посвящаю все свободное время, — рассказывает Марина Копылова, — а вот сестренка поступила в заочную аспирантуру в КНИТУ и, надеюсь, успешно защитится за нас двоих».

Любимое занятие Марины на работе — сидеть за микроскопом и рассматривать образующиеся на твоих глазах кристаллы разной формы и округлости. «Тут самое главное, — делится своим секретом Марина, — попасть в температурные интервалы и получить кристаллы округлой формы, тогда продукт будет литься. Вообще любые достижения, пусть даже маленькие, мотивируют тебя двигаться дальше, успехи окрыляют. Многочему удалось научиться за 11 лет, но сколько всего еще впереди неизученного».

### Корпоративная культура

## Разговор о важном

В каждой организации есть внутренние принципы и правила, то есть корпоративная культура, которая помогает ей эффективно существовать. Такие правила есть и в ГосНИИ «Кристалл». Эти правила — не догма, а динамический процесс, и в изменившихся внешних условиях они требуют некоторой доработки и корректировки.

Все согласятся с таким принципом:  
— Мы открыты к обсуждению новых идей и приветствуем инициативы  
— Мы верим в себя и способности наших коллег.

А как бы вы сформулировали корпоративные принципы организации, в которой Вы работаете и чье будущее Вам не без-

различно, поскольку Ваше благополучие зависит от его стабильности и эффективности. Своими мыслями Вы можете делиться на официальной странице ВК или присылать свои сообщения на электронную почту Печенева Эльвиры [pecheneva@niikristall.ru](mailto:pecheneva@niikristall.ru)