



Пусть служит России, на благо народа,
Взрывных технологий глубинная суть.
В годину тревоги и в мирные годы
Наука "Кристалла" укажет нам путь!

Грани КРИСТАЛЛА

Вторник, 2 августа 2019 года

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АО "ГосНИИ "Кристалл" №11

КОЛЛЕКТИВ ДЕЛАЕТ НЕВОЗМОЖНОЕ



Оценку текущей ситуации дает исполнительный директор Александр Меркин.

1 стр.



ВЫЗОВ САМОМУ СЕБЕ
Новым главным инженером АО «ГосНИИ «Кристалл» стал Александр Алексеевич Комаров.

2 стр.

ГЛЯЖУСЬ В ТЕБЯ КАК В ЗЕРКАЛО...



Кристалловцы со своими домашними питомцами

4 стр.

Новости

Ученая степень подтверждена

Из Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации получено сообщение о том, что решение диссертационного совета ФГУП «ФЦДТ «Союз» о присуждении ученой степени доктора технических наук директору по науке АО "ГосНИИ "Кристалл" Печеневу Юрию Геннадьевичу подтверждено. Приказом ВАК, который был выпущен в апреле этого года, ему присвоена ученая степень доктора наук.

В первый класс

Профсоюзный комитет начал сбор подтверждающих документов от членов профсоюза, чьи дети и внуки идут в этом году в первый класс, для приобретения канцелярских принадлежностей. Документы принимают профоргподразделения в срок до 5 августа 2019 г.

Поездка в Дивеево

17 августа 2019 г. профсоюзный комитет организует экскурсионную поездку для членов профсоюза в село Дивеево с остановкой в г. Арзамас. В программе: посещение храма в г. Арзамас, посещение Свято-Троицкого Серафимо-Дивеевского монастыря с экскурсией, купание в Святом источнике, прогулка по Святой Канавке.

Ипотечные каникулы

С 31.07.2019 года вступил в силу ФЗ № 76 "Ипотечные каникулы" от 1.05.2019, по которому заемщику могут быть предоставлены ипотечные каникулы сроком до 6 месяцев. Тяжелая жизненная ситуация, в которой оказался заемщик, в том числе и обстоятельства, в которых оказались работники АО "ГосНИИ "Кристалл" после аварии 1 июня 2019 года, могут быть основанием для приостановления исполнения обязательств заемщиком по кредитному договору сроком до 6 месяцев. Заемщику дается некоторая передышка в виде приостановления исполнения обязательств или уменьшения размера периодического платежа. На выбор.

Прошло два месяца со дня аварии. И сегодня мы попросили исполнительного директора АО «ГосНИИ «Кристалл» Александра Александровича Меркина поделиться своими мыслями о перспективах института.

- Как вы оцениваете текущую ситуацию на предприятии?

- Я хочу твердо заявить, что ситуация развивается по более оптимистическому сценарию, нежели я предполагал, когда все это случилось. Шоковое состояние, которое испытывал каждый работник, глядя на пострадавшие от ударной волны здания и сооружения, заставляло думать, что институт восстановить невозможно. Но коллектив в сжатые сроки собственными силами смог разгрести завалы, убрать мусор и привести территорию в порядок. Можно уверенно сказать – мы сделали невозможное. Я выражаю всем работникам огромную благодарность за эти усилия, в том числе руководителям направлений и подразделений за хорошую организацию восстановительных работ. Оперативно, грамотно и без лишних эмоций.

Слова искренней благодарности я адресую и руководству Госкорпорации Ростех, которое оперативно оказало ГосНИИ «Кристалл» финансовую помощь в размере 1,5 млрд. рублей. Средства, выделенные из антикризисного фонда Госкорпорации, пойдут, во-первых, на своевременную выплату заработной платы, во-вторых, на восстановление поврежденных зданий и, в-третьих, на запуск новых инвестиционных

КОЛЛЕКТИВ ДЕЛАЕТ НЕВОЗМОЖНОЕ



проектов, которые позволят модернизировать и диверсифицировать деятельность института. К настоящему моменту мы разработали проект концепции развития АО «ГосНИИ «Кристалл», в котором мы изложили наше видение перспективных направлений деятельности института. Мы надеемся, что он будет утвержден в ближайшее время. Разработанный нами базовый документ будет подкреплен детальной сметой расходов. Контроль за расходованием средств будет жестким. Нам необходимо максимально эффективно использовать выделенные деньги.

- Александр Александрович, людей сегодня волнует, в первую очередь, что будет с зарплатой. Для большинства сотрудников речь идет об основном источнике доходов, от которого зависит их благополучие. Многие сотрудники работают в ГосНИИ «Кристалл» семьями, сложились трудовые династии, для них этот

вопрос имеет особую значимость.

- Выплата заработной платы – приоритет номер один на сегодня. Сегодня задолженности у нас нет. Несмотря на объективные сложности, свои обязательства мы выполняем в полном объеме. Люди по графику уходят в отпуск с выплатой всех положенных отпускных. Другое дело, что в связи с чрезвычайными обстоятельствами, связанными с инцидентом, произошедшим 1 июня, принято решение с 1 июля перейти на систему оплаты труда только должностных окладов, без надбавок и премий. Июль обещает стать самым сложным месяцем после случившегося. Опытное производство стоит, там идут сегодня восстановительные работы, реальные деньги институт получает только по договорам, которые выполняют научные подразделения. Изменение системы оплаты труда – мера вынужденная и

Окончание на 2-й странице.

КОЛЛЕКТИВ ДЕЛАЕТ НЕВОЗМОЖНОЕ

Окончание.

Начало на 1-й странице.

временная. С августа мы постараемся повысить размер окладов до уровня средних зарплат по городу Дзержинску. Кристалловцы всегда отличались своим патриотизмом и верностью предприятию, и я думаю, они с пониманием отнесутся к этим временным обстоятельствам. Все в наших руках.

- *Какая судьба ожидает столовую и медсанчасть? Слухи ходят разные, вплоть до закрытия.*

- Вопросом на вопрос можно ответить? Как вы считаете, стали бы вставлять стекла в здания, которые не собираются эксплуатировать? Остекление столовой и медсанчасти произвели в первую очередь. И го-

рячим питанием, и медицинским обслуживанием кристалловцы на сегодня обеспечены. Поводов для беспокойства нет. Сейчас мы решаем вопросы по автотранспортному цеху. Мы сократили круг лиц и число служебных автомобилей, выделяемых руководящему звену. Это необходимо для оптимизации расходов предприятия. Ситуация сегодня требует соблюдать жесткую экономию, и оптимизация коснется всех подразделений. С этой целью с августа на предприятии будет введена новая организационная структура.

- *Главная ваша задача на сегодня – удержать кадры в такой нестабильной ситуации? Как вы это будете делать?*

- Кадровая ситуация на предприятии следую-

щая: свое обещание не увольнять людей в связи с обстоятельствами, возникшими вследствие аварии, администрация строго выполняет. В настоящее время рассматривается возможность перевода работников цеха мономеров во вспомогательный рабочий персонал строительного профиля. Можно назвать это временной трансформацией специализации коллектива. Производственная площадка будет полностью модернизироваться, стройке нужны рабочие руки. Опрос желающих пройти профессиональную переподготовку по строительным специальностям уже провели. Сотрудники охотно откликнулись на предложение руководства. Сейчас идет формирование списков. По тем, кому институт оплачивает

обучение, а это ни много ни мало 80 человек, вопрос будет решаться следующим образом. Злостные должники по учебным дисциплинам, систематически не посещающие занятия и не сдающие в срок зачеты и экзамены, могут на нашу помощь больше не рассчитывать. Сейчас идет анализ данных по всем работникам, получающим образование за счет института, и в ближайшее время решение будет принято. Мы заинтересованы в квалифицированных кадрах, мы заинтересованы в толковой молодежи, но заинтересованность должна быть взаимная. Я очень надеюсь на поддержку коллектива, на его максимальную отдачу в нынешних обстоятельствах и верю, что ситуация стабилизируется в ближайшее время.

Назначения

ВЫЗОВ САМОМУ СЕБЕ



Новым главным инженером АО «ГосНИИ «Кристалл» стал Александр Алексеевич Комаров.

Для исполнительно-го директора Александра Меркина назначение главным инженером института коллеги, с которым они много лет тесно работали на заводе им. Свердлова, стало первым серьезным шагом к формированию команды единомышленников. Масштаб восстановительных работ на «Кристалле» требует от управленческой команды не просто слаженности действий, общего понимания цели и задач, но и способности создавать но-

вые конкурентоспособные продукты.

Надо отдать ему должное, у нового руководителя института почти сразу получилось установить контакт со специалистами, оценить их потенциал и определить для каждого круг задач по плечу. Но любое обновление требует свежей крови, новых мыслей и нестандартных решений.

Александр Комаров – уроженец Дзержинска, ему 46 лет, кандидат технических наук. На завод им. Свердлова пришел сразу после завершения учебы в университете. В 2006 вместе с Александром Меркиным они реализовали идею создания научно-технического центра на заводе, в состав которого вошли центральная научно-исследовательская и санитарная лаборатории. Минпромторгом России тогда перед заводом была поставлена задача: разработать и наладить

современные и максимально автоматизированные технологические цепочки на производстве. Именно этим НТЦ успешно занималось и занимается сегодня. В 2012 году Комарову была предложена должность главного технолога завода. Его обязанности включали сопровождение технологических процессов, внедрение разработок, созданных в НТЦ.

В июле 2019, после назначения Александра Меркина исполнителем директором ГосНИИ «Кристалл», он пригласил Александра Комарова главным инженером на предприятие.

На вопрос - «Чем продиктовано его решение перейти на работу в институт?» Александр Алексеевич без промедления отвечает: «Новый статус – это как вызов самому себе. Возможность проверить свои силы и способности в новом качестве и с новыми

задачами. Мне это интересно. Кроме того, считаю для себя крайне важным поддержать Александра Александровича Меркина в этой непростой ситуации. Одно дело – управлять стабильно работающим предприятием, другое дело – руководить в чрезвычайных, стрессовых условиях, связанных с произошедшей аварией и ее разрушительными последствиями. Нужно обладать мужеством, характером и волей, чтобы принимать правильные и эффективные решения.

Александр Александрович справится. С первых дней я почувствовал крайнюю заинтересованность специалистов института в скорейшем восстановлении работы предприятия и возвращении к нормальному режиму работы. Но не меньше внимания мы уделяем и новым направлениям деятельности. Именно этими темами мы сейчас с коллегами и занимаемся».

Производственный контроль

СИТУАЦИЮ ПРОАНАЛИЗИРОВАЛИ

На территории АО «ГосНИИ «Кристалл» прошло совещание руководителей служб производственного контроля организаций холдинговой компании АО «Спецхимия» под председательством начальника департамента промышленной безопасности АО «Спецхимия» Сергея Мосейкова. В совещании приняли участие представители служб производственного контроля 9 предприятий, входящих в холдинговую компанию: Соликамского завода «Урал», АО ФНПЦ «НИИПХ», Чебоксарского ПО им. В.И. Чапаева, КХЗ, МПЗ, НПП «Краснознаменец», АО «НИИПМ» АО «НМЗ «Искра». АО «ГосНИИ «Кристалл» на совещании представляли исполнительный директор Александр Меркин и только что назначенный начальником управления промышленной безопасности Николай Бастраков. На мероприятие также была приглашена прокурор нижегородской прокуратуры по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Ольга Муравьева.

В повестке дня – обсуждение и анализ инцидента, произошедшего 1 июня в АО «ГосНИИ «Кристалл». В центре внимания участников совещания - вопро-

сы создания и функционирования оперативного штаба по ликвидации последствий аварии, взаимодействия с федеральными органами исполнительной



власти при организации и проведении мероприятий по ликвидации последствий аварии, организация информационного центра и рассмотрения обращений физических и юридических лиц о возмещении имущественного ущерба и вреда здоровью, причиненных в результате аварии, действия организации и работников в случае аварии на опасном производственном объекте.

Все участники совещания согласились, что анализ действий служб во время аварии очень важен для выработки алгоритма поведения в аналогичных ситуациях. Сам по себе производственный контроль призван обеспечить безопасность и без-

вредность для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения нормативных правил.

От того, насколько работа этой структуры эффективна, зависит профилактика предотвращения чрезвычайных происшествий. В конце дня за круглым столом участники совещания также обменялись мнениями по вопросам обеспечения промышленной безопасности на предприятиях оборонно-промышленного комплекса для выработки рекомендаций по внесению изменений и дополнений в регламент действий при возникновении чрезвычайной ситуации на предприятии.

Наши домашние питомцы

ГЛЯЖУСЬ В ТЕБЯ КАК В ЗЕРКАЛО...

Есть поговорка, «скажи мне, кто твой друг, и я скажу -- кто ты!»... Это высказывание справедливо не только применительно к взаимоотношениям людей, но и к их взаимоотношениям с домашними питомцами. По вашему отношению к животным, живущим с вами под одной крышей, можно судить о характере, привычках и, наконец, о вашей жизненной позиции.

Мы попросили кристалловцев поделиться с нами снимками своих ушастых и хвостатых домочадцев, эти фотографии как окно во внутренний мир их владельцев. Потому что животные и их хозяева похожи. Причем речь идет не только о собаках, но и о кошках. Сходство не только (и не столько) внешне (хотя и внешне многие хозяева похожи на питом-

цев), но и поведенческое, в том числе в привычках и образе жизни.

Не только мы воспитываем питомцев, но и они – нас, и порой даже более успешно. Волей-неволей мы удовлетворяем потребности тех, кого приручили, а они подстраиваются под наш ритм жизни. И чаще всего у сторонников здорового образа жизни даже кошки, которые не ходят

на пробежки, энергичные и поджарые, а у любителей проводить время на диване перед телевизором в обнимку с чипсами и собаки зачастую становятся домоседами с лишним весом. И то, что животные похожи на нас и внешне, и по характеру, позволяет нам сосуществовать более комфортно и формировать настоящую эмоциональную близость.

Егор Соломин своего кота Эльфи породы девон-рекс считает ну очень креативным питомцем, а вот хозяину приходится креативить в родном техотделе, где



без интересных идей не обойтись.

Окончание на 4-й странице.

Окончание.
Начало на 3-й странице.



У Полины Саленджян дома две собаки и три кошки. На фото белый – годовалый Рони, которого в марте этого года она взяла в дом из Володарского приюта «Дом для Шарика». Он дружелюбен и пузлив. А маленькую черную собачку зовут Дана, ей уже пятнадцать лет.



Четвертого члена семьи начальника лаборатории 123 Оксаны Кулаковой зовут Мурзик, с домочадцами он здоровается, целуя их в нос. 9 лет назад

родители взяли кота, чтобы научить сына Максима доброте. Теперь не хозяйка воспитывает кота, а кот воспитывает хозяйку.



Юля Коробова, инженер 171 лаборатории, своего Оскара породы той-терьер купила с мужем 10 лет назад на подаренные на свадьбу деньги. Исполнила давнишнюю детскую мечту. С тех пор они вместе.



У Альбины Тихоновой, заведующей канцелярией дома живет британец ТимсонТимсович. Домашние ласково называют его Тимохой. Кот с родословной и отцом медалистом.

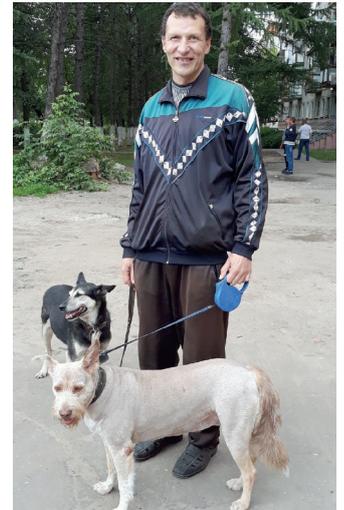


Длинношёрстный чихуахуа Господин Пятнашкин и кот по имени Стелка – члены семьи Бердышевых. Председатель профкома Юлия Бердышева купила Пятнашкина дочери, когда та сильно хворала и условием своего выздоровления назвала появление четвероногого друга в доме. Не прогадал никто, животные, действительно, привносят в дом мир и согласие.



Представляем еще одного кошатника Александра Сидорова, электромонтера цеха мономеров, и его кота Тимоса.. Итак,

судя по нашему сегодняшнему опросу кот Тимофей в разных вариациях в приоритетах у кристалловцев.



У Андрея Украинца, инженера ПКО, большое и доброе сердце. Многие люди жалеют бездомных животных, но дальше этого дело не идет. А он реально помогает тем, кто просит о помощи молча. Это два его вскормленника, которых он пристроил к добрым людям, его же коллегам. Андрей часто выгуливает псов, к явному их удовольствию.

А закончить наш рассказ хочется следующим. Надпись на заднем стекле машины начальника правового управления Олеси Буцких гласит: «Дворняги только для породистых людей». Неважно, какой породы ваш питомец, главное, это любовь, которую вы дарите друг другу. И сердце согревается и жить становится легче...

Формула счастья

Валентина Комягина, председатель Совета ветеранов: «В настоящее время для меня формула счастья=здоровье+быть опорой для своих родных и близких+заниматься любимым делом».

Александр Лобаев, инженер 122 лаборатории: «Счастье..., наверное, жить своей жизнью в настоящем, без оглядки в прошлое, плюс, в окружении людей, которым ты дорог-такой, какой ты есть... Можно долго рассуждать на эту тему, счастье же - это элемент, который может и меняться со временем. Нет какой-то одной формулы. В определённые

моменты жизни счастье разное, не может быть у людей счастье постоянной величиной... Для кого-то сама жизнь уже счастье, кто-то видит счастье в любви и здоровье...»

Алексей Зимин, председатель Совета молодежи: «Если подойти к теме счастья с научной точки зрения, все это эмоции - не более чем реакция на определенные гормоны. Тогда в максимально упрощенном и популяризированном виде химическая формула счастья выглядит так: dopamine C8H11NO2»

Мария Сулимова, инженер бюро по качеству: "Антон Чехов

однажды сказал, что за дверью счастливого человека должен стоять кто-нибудь с молоточком, постоянно стучать и напоминать, что есть несчастные. И вот мое понятие «счастье» складывается из отсутствия несчастья. Это живые и здоровые дети, родители и муж, крепкая и любящая семья, готовая поддержать тебя в любой ситуации – вот она постоянная формула моего счастья".

Александр Щетинин, слесарь ремонтник: «Я живу по принципу: мир скучен для скучных людей»

Ксения Плешивенкова: «Моя формула счастья - это моя семья.»