



НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ АО «ГОСНИИ «КРИСТАЛЛ» НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ АО «ГОСНИИ «КРИСТАЛЛ»

Вспоминает **Баринов Михаил Михайлович** — начальник отдела базовой стандартизации с 1987 по 2007 г.

С 1962 и вплоть до 2007 Михаил Михайлович занимался вопросами стандартизации в сфере производства взрывчатых веществ. При этом разработку и применение отраслевых стандартов в этой области проходило на его глазах и при его непосредственном участии.



«В 1988 году произошел взрыв на станции Свердловск-Сортировочный. Железнодорожный состав, перевозивший взрывчатые вещества (46,8 тонн тротила, 40 тонн гексогена), произведенные на заводе им. Свердлова, покатились под уклон и врезались в стоящий на путях состав с углем. Произошел взрыв. Погибло 4 человека, 90 госпитализировано.

К расследованию аварии были привлечены и дзержинские специалисты, участвовали мы и в судебных разбирательствах. Мне с Ковалевым Геннадием Яковлевичем пришлось

объяснять комиссии, почему взрывчатые вещества, которые были в вагоне, сдетонировали. А не сдетонировать от полученного удара они просто не могли. Это была качественная взрывчатка и дело было не в ней, а в том, что в тот момент диспетчером на станции работала ударник труда. Управляя движением поездов на этом участке, она решила пропустить не 30 составов, а все 50 за свою смену. Естественно, времени для предотвращения ЧП, ни у машиниста, ни у диспетчера, фактически не было. Вовремя не среагировали. Во-вторых, до этого времени по распоряжению Сталина магистральные пути

проходили через сортировочные горки. И когда диспетчер один состав спустила с горки, второй шел по магистральному пути. Контактный провод при столкновении составов оборвался и искра попала во взрывчатку, которая была внутри вагонов. И еще одно обстоятельство усугубило ситуацию. Взрывчатку в то время перевозили в мягкой упаковке, джутовых мешках, что, как вы понимаете совсем небезопасно. После этого нас заставили изучить рекомендации ООН по перевозке взрывоопасных грузов и разработать наши правила в соответствии с этими рекомендациями. Постепенно новые стандарты входили в жизнь,

но горькие уроки не забылись. Еще вспоминаются время на, когда в 80-х–90-х на предприятиях появилось волшебное слово бартер. В институте денег на зарплату не было, взаимозачетом за отгруженную продукцию, а в то время это в основном были лекарственные препараты, получали товар. Однажды в Киров отгрузили порофор — компонент искусственной кожи, а оттуда получили кировскую обувь. И радовались. А что оставалось делать?! Благодаря умению смеяться, в том числе и над собой, институт выжил в смутные времена.

Вспоминает **Крупышев Сергей Иванович** — инженер конструктор, работал в «ГосНИИ «Кристалл» с 1958 по 2015 г.



Нас тогда из Казани в Дзержинск по распределению приехало 9 выпускников КХТИ: Фурнэ, Володя Марьясин,

Вера Маринич, Гольдштейн, Кузнецов, Фая Серебряникова, Клара Самбурская. Все молодые, горячие, горы готовы были свернуть. Приехали за романтикой. Поднимать химическую целину. Время оттепели, время надежд. Попал я в конструкторский отдел. Были мы поначалу неопытные, зеленые специалисты, но постепенно набирались навыков и умений.

Помню, однажды разработали и изготовили мы конструкцию смесителя для промышленных ВВ, основным компонентом

для которого была аммиачная селитра. Испытания провели, а выгрузить остатки плава из аппарата забыли. На следующее утро приходим, а на мешалку наматало и масса затвердела так, что черта с два соскребешь. Пришлось другой смеситель изготавливать. Так жизнь учила нас быть более внимательными и скуплезными при проведении научных экспериментов.

Атмосфера тогда была замечательная в институте. С 7 до 4 работали, а потом летом бегали на Окский затон, на водную при-

стань. Мы же тогда неженатые все были. Катались на лодочках с девчонками. Любили играть в волейбол. Кормились в институтской столовой. Тогда пообедать можно было комплексным обедом на 3 рубля. Винегрет стоил 30 копеек, как сейчас помню.

Жили в бараках. В ЗАГСе, когда расписывались с супругой, были вдвоем, родственники то далеко. А вечером радостное событие отметили бокалом шампанского. Скромно, но весело жили.

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

С ЗАБОТОЙ О ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

В АО «ГосНИИ «Кристалл» основные положения, касающиеся улучшения условий труда и обеспечения его безопасности, закреплены в коллективном договоре. Эти задачи профсоюз решает совместно с администрацией предприятия. Речь идет об улучшении санитарно-гигиенических условий, снижении риска гибели работников на производстве или получения ими травм.

«То, что в 2017 году произошли значительные перемены в этой части, — делится своими мыслями председатель первичной профсоюзной организации Юлия Бердышева, — факт налицо. Вы посмотрите, как преобразились цеховые бытовки, комнаты для приема пищи. Работники цеха на себе ощутили заботу руководства

о создании максимально комфортных условий на рабочих местах. Ведь половину своего времени мы проводим на работе и, согласитесь, гораздо приятнее проводить его в чистом и приспособленном помещении». Своими силами отремонтированы рабочие кабинеты и руководителей среднего звена (мастеров). Приведены в должный вид и некоторые складские помещения на производстве с целью улучшения условий хранения готовой продукции, различных материалов и веществ. «С привлечением подрядных организаций под эгидой ОКСа закончены ремонтные работы в рабочих кабинетах 3 этажа цехового административного здания. На 1 и 2 этаже в обновленном виде функционируют душевые и санузлы, — включается в разго-

вор Алексей Бурдин, начальник РСЦ. — Отремонтировано здание 674/2 (напротив участка ЦНО). Проведены работы по подготовке нового производства изделий в здании 56Л1, 4 здания склада 4А, отремонтированы все дороги и подъездные пути к зданиям».

Но наш рассказ был бы неполным, если бы мы не рассказали о переменах в научном комплексе института и столовой. Силами ремонтно-строительного цеха проведены ремонтные работы лабораторных комнат. Отремонтирован первый этаж и подвальные помещения столовой. Практически заменены окна во всех зданиях института. Сдан в эксплуатацию третий этаж здания 40 Л для отдела главного бухгалтера и планово-экономического отдела. Близится к завершению

проект по реконструкции и техническому перевооружению производственных и транспортно-складских объектов, обеспечивающих подготовку серийного продукта марки М. Взаимодействие профсоюза и работодателя в АО «ГосНИИ «Кристалл», по мнению обеих сторон, достаточно эффективно. Используя механизм социального партнерства, администрация института решает множество социальных вопросов, прежде всего создание достойных условий труда. Все это повышает не только безопасность рабочих мест, но и уровень корпоративной культуры, а также совершенствует систему охраны труда на предприятии в целом.



Пусть сплужит России, на благо народа, Взрывных технологий глубинная суть. В годину тревоги и в мирные годы Наука «Кристалла» укажет нам путь!



Понедельник, 18 декабря 2017 г.

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АО ГосНИИ "Кристалл", № 3

Самое значимое событие года

Александр Пресняков — главный инженер

«Создание 2 новых участков снаряжения изделий РСЗО и изделий калибра 500 и технологической линии по получению нитроэфиров на опытное производство — это большая победа коллектива. Это новые заказы, новые рабочие места, это новые задачи, которые пришлось решать специалистам предприятия, и они справились. Оборонзаказ выполнен в полном объеме, качественно и в срок».

Татьяна Иштырякова — ученый секретарь

«Главным событием считаю победу авторских научных коллективов института в конкурсе НИОКР молодых ученых среди организаций-ассоциированных членов РАРАН. Прежде всего для молодежи — это шанс поверить в себя и двигаться дальше».

Юлия Бердышева — председатель профкома

«Объединение трех профсоюзов, а именно присоединение Российского профсоюза машиностроителей и профсоюза работников текстильной и легкой промышленности к профсоюзу работников оборонной промышленности (Оборонпроф) — событие на мой взгляд знаковое для страны в целом и для «Кристалла» в частности. Думаю, общий профсоюз будет более крепок в финансовом и организационном планах, работоспособен, обновится и кадровый состав, а свежая кровь всегда на пользу любому организму, в том числе профсоюзу».

Алексей Зимин — председатель Совета молодежи

«Для себя лично считаю важным кураторство проекта «Золото Селигдара». Это большая ответственность и открытие новых горизонтов в профессии. Что касается молодежных проектов, несомненно, это конкурс «Мистер «Кристалл». Это достойное событие в череде разнообразных мероприятий, инициатив и акций, автором которых становился Совет молодежи в уходящем году».

Валентина Комягина — председатель Совета ветеранов

«Мы разбудили ветеранов АО «ГосНИИ «Кристалл». Они поверили в ветеранскую организацию, поверили в себя, что через совет ветеранов можно реализовать любые идеи, любые начинания. И что мы по-прежнему одна большая кристалловская семья».



АО «ГосНИИ «Кристалл» — лучшее предприятие РФ 2017 года 1 стр.



Престиж предприятия подтверждают трудовые династии 2-3 стр.



Навстречу 65-летию АО «ГосНИИ «Кристалл» 4 стр.

НОВОГОДНЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ СЕРГЕЯ МЕЖЕРИЦКОГО

Исполнительный директор АО «ГосНИИ «Кристалл» подводит итоги уходящего года



Дорогие друзья!

2017 год был полон ярких, знаковых событий. Для АО «ГосНИИ «Кристалл» он стал важным этапом становления и реализации масштабных замыслов, экономически и организационно закалил наше предприятие.

В 2017 году была продолжена реконструкция и техническое перевооружение опытного производства, научно-лабораторная база существенно обновилась. Из знаковых достижений 2017 года

я хотел бы отметить создание двух новых участков снаряжения изделий: РСЗО калибра 122 мм и специзделий в калибра 500 кг, а также новой технологической линии по получению нитроэфиров.

В 2017 году стартовал Проект «Золото Селигдара», в рамках которого «ГосНИИ «Кристалл»

должен изготовить модульную контейнерную установку для этого золотодобывающего предприятия Якутии.

Сплощенный коллектив кристалловцев, профессионалов и ярких личностей, на протяжении 2017 года не раз доказывал свою квалификацию.

В 2017 году адресной президентской поддержки удостоены начальник цеха мономеров Ирина Хаметшина и сотрудник 123 лаборатории Николай Михайлов.

По результатам Всероссийского конкурса «Инженер года» ряды инженерной элиты России пополнили Иван Кондюков, Владимир Корнуков, Станислав Лунеев, Татьяна Иштырякова, Александр Гладков и Наталья Михайлова.

Почетный диплом из рук Губернатора Нижегородской области получила Анна Горбачева.

Как продолжение традиции старой школы взрывчатников можно расценивать победу научных сотрудников «ГосНИИ «Кристалл» в конкурсе НИОКР молодых ученых среди организаций-ассоциированных членов РАРАН:

1 место - коллектив авторов: Татьяна Демина, Надежда Пономаренко, Юлия Доронкина, Дарья Мараханова;

2 место - коллектив авторов: Иван Кондюков, Наталья Михайлова, Юлия Гушина, Наталья Стародубова.

Кристалловская молодежь и в этом году еще раз доказала свою состоятельность на II научно-технической конференции молодых специалистов. Доклады Марата Абдуллина, Андрея Воронкова, Любви Суховой и Марии Пугиной были признаны лучшими.

Наша ниша — синтез и производство ВВ. Как вы знаете, в соответствии с требованиями Минобороны России оборонно-промышленный комплекс должен обеспечить в период до 2025 года достижение качественно нового уровня тактико-технических характеристик систем и комплексов вооружения по сравнению с имеющимися в настоящее время. Над решением этих задач мы и будем работать в 2018 году.

Выражаю благодарность всему коллективу за конструктивность, государственный подход в решении стоящих перед ним задач, за четкое следование миссии и корпоративному духу, высокий профессионализм и готовность решать проблемы любого уровня сложности. Сделано достаточно много, но предстоит сделать гораздо больше.

Желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, исполнения всех самых сокровенных желаний, новых успехов и неизменно высоких достижений! С Новым годом!

Следующий год для ГосНИИ «Кристалл» — юбилейный, мы с оптимизмом смотрим в будущее, об этом свидетельствуют новые крупномасштабные инвестиционные проекты, задел для которых создан в 2017 году и, надеюсь, их реализация не за горами.

Уверен, приобретенный в последние годы опыт, помноженный на командную слаженность и корпоративную солидарность, позволит нам внести ощутимый вклад в развитие экономики России.

Каким станет наступающий год — во многом зависит от каждого из нас. Вероятно, он потребует повышенной ответственности, самоотдачи и стойкости. Но я уверен, что стремление к постоянному развитию, трудолюбие и активная жизненная позиция помогут нам осуществить все намеченные планы, сделают жизнь каждого более насыщенной и профессионально результативной. У нас много замыслов и надежд, и я желаю, чтобы все они осуществились.

Желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, исполнения всех самых сокровенных желаний, новых успехов и неизменно высоких достижений! С Новым годом!

АО «ГОСНИИ «КРИСТАЛЛ» - ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ РОССИИ 2017

По итогам ранжирования всех субъектов Российской Федерации по результатам 2017 года АО «ГосНИИ «Кристалл» вошло в число номинантов Всероссийского рейтинга качества товаров и услуг и получило статус Лучшее предприятие России 2017».

Цель рейтинга — определить и показать обществу

настоящих лидеров в сфере производства высококачественных отечественных товаров и услуг на территории России, способствовать общественному признанию предприятий. Рейтинг составляется на базе официальных данных Государственных статистических органов Российской Федерации, и исключает влияние человеческого фактора в

принятии решения. Безусловно, победа в подобного рода рейтингах демонстрирует конкурентные преимущества института, улучшает узнаваемость бренда предприятия, эффективно мотивирует персонал и способствует отношению к ГосНИИ «Кристалл», как к надежному и перспективному партнеру.



ЛЮДИ - НАШЕ БОГАТСТВО

ПРЕСТИЖ ПРЕДПРИЯТИЯ

Взрывчатник это звучит гордо

Профессия взрывчатника – ответственная и небезопасна. И на производстве, и в лабораторных условиях, и на испытательном участке, и на полигоне приходится решать сложные вопросы, связанные с эксплуатацией технологических процессов и оборудования. И все-таки она по-прежнему востребована и престижна. Тому подтверждение – трудовые династии, когда родители приводят своих детей в родной «ГосНИИ «Кристалл», где ценят человеческий труд, где достижения предприятия воспринимаются как личные, отчего жизнь наполняется особым смыслом, ответственностью за свое дело, за каждый прожитый день, каждый поступок.

занных с институтом, кто в двух поколениях, кто в трех. Особенно много пырских, тех, кому ближе всего институт, территориально, в том числе.

Династия-рекордсмен

Рекордсменом по общему стажу работы (290 лет!) и по количеству работников (23 человека) можно считать семейство Капрановых-Попковых. Одним из первых в ГосНИИ «Кристалл» на опытно-производственный участок устроился прадед самого молодого представителя этой династии Дмитрия Капранова Алексей Васильевич Капранов, было это в 1953 году, в год создания СКТБ-80. Вслед за ним потянулись многочисленные родственники, братья, племянники, бабушки, дедушки. Яркой продол-

главного бухгалтера (работает с 2001 года), хотя ее мама, Булатова Галина Николаевна, специалист по делопроизводству 1 отдела, работает в ГосНИИ «Кристалл» аж с 1978 года. Часто в нашей жизни люди работают вместе, женятся и выходят замуж за своих коллег, образуют семьи, и их дети идут по стопам родителей. Так сложилось, что Наталья Михайловна Ерохина объединила несколько кристалловских фамилий и династия благодаря этому существенно умножилась. И это еще не все. В конце ноября в этом большом кристалловском семействе случилось значимое событие. Образовалась еще одна семейная пара. Наталья Пупкова, бухгалтер, и Алексей Булатов, мастер по ремонту оборудования цеха мономоторов, скрепили свой союз узами брака.

во время служебных командировок начальства, а он был непосредственным свидетелем этих событий и разговоров. Он и судьбу свою нашел здесь же в институте, да так и работает со своей супругой Ниной Александровной, экономистом автотранспортного цеха, все о бою до сих пор. Как говорится, без свое...

Династии-легенды

Трудно представить себе «ГосНИИ «Кристалл», его историю создания и развития без Николая Ильича Работинского. 23 года руководил он работой предприятия. Выдающийся инженер, талантливый ученый, природный руководитель и организатор сумел превратить институт в одно из ведущих предприятий отрасли боеприпасов и спецхимии,



На слуху кристалловцев немало фамилий, уважение к которым зарабатывалось годами и трудом. Например, **Работинские, Смирновы, Абдрахмановы, Гариповы, Габдуллины, Ильины, Кулакевич, Логвиненко, Ларькины-Пресняковы, Кузмичевы, Михайлюковы, Мратхузины, Свентикские**, многие члены семей которых удостоены высоких отраслевых наград и почетных званий. Этот список можно продолжать и продолжать.

Летопись трудовых династий ведут с 2016 года

С 11 мая 2016 года на АО «ГосНИИ «Кристалл» было введено в действие положение о трудовых династиях. Цель нововведения — пропаганда положительного опыта трудовых династий, сохранение преемственности поколений и формирование семейных трудовых традиций, воспитание у подрастающего поколения уважительного отношения к труду, рабочей гордости, сохранение и приумножение лучших трудовых традиций Общества, поддержка созидательной активности и инициативы трудящихся.

В летописи института десятки фамилий трудовых династий, свя-

жательницей фамилии Капрановых стала Любовь Николаевна Капранова, которая замужем за внуком основателя династии. Работает в ГосНИИ «Кристалл» она с 1978 г. в настоящее время архивариусом. По ее признанию, ни один день не похож на другой и рутинной работы в ее трудовой биографии просто не может быть. Скорее это связано с отношением к своим обязанностям, как к творческому процессу, и состоянием души. Сына Дмитрия в «Кристалл» тоже сосватала по собственной инициативе. Талантливый фотограф и мастер на все руки, фигура востребованная везде и всюду, не исключение научно-исследовательский институт. Поэтому Дмитрию скучать здесь не приходится. Да и коллектив ему весьма благодарен за фиксацию всех радостных моментов трудовых будней.

Династии, объединившие несколько фамилий

Большой стаж – 242 года – имеет семейство Ерохиных. 9 человек из которых трудятся в настоящее время. Главой династии считается Ерохина Наталья Михайловна, экономист по труду и зарплате отдела

Так что в полку под предводительством Натальи Ерохиной прибыло

Стаж семейства Кораблевых - 196 лет. Эта фамилия попала в первые ряды тоже благодаря количеству. В настоящее время 8 человек с этой фамилией работают в институте. Родоначалник династии — Александр Геннадьевич Кораблев, водитель с большой буквы. В свое время ему довелось стать личным шофером Волкова Владимира Николаевича (заместителя директора по коммерческим вопросам с 1974 по 1996 гг.). Правда, повзвил он его недолго, Николай Ильич Работинский, директорствовавший с 1977 по 2000 гг., заметил расторопного паренька и уговорил своего зама пересадить Александра Геннадьевича за баранку директорской Волги. А с 2000 по 2012 гг. его шефом, как он ласково называет своих пассажиров, стал Евгений Васильевич Копянов. Источил v. Адександр

Колчанов: «История у Александра Геннадьевича гладкая, если учесть, что он не просто талантливый рассказчик, но и человек с удивительным чувством юмора и необычайной открытости. Становление института проходило на его глазах и многие идеи рождались по дороге из Дзержинска в Москву и обратно

головную структуру в области разработки взрывчатых веществ. Институт был для него тем миром, в котором он жил, работал и творил. По его стопам пошел сын Александр Николаевич, проработавший в ГосНИИ «Кристалл» старшим научным сотрудником лаборатории 126 с 1985 по 1996 годы. Дочь Елена и его внучка Ольга также отметились в летописи трудовой династии Работинских. Но, наверное, главным продолжателем фамилии Работинских стала Татьяна Алексеевна Работинская, супруга сына Николая Ильича, которая с 1996 года является бессменным главным бухгалтером института. В романтику счетной профессии она окуналась не сразу, а пройдя путь через ЛГУ им. Жданова, получив специальность «Прикладная математика», через институтскую лабораторию быстро протекающих процессов.

Бухгалтерия невозможна и нереализуема без применения математики, так решила Татьяна Алексеевна, когда круто сменила сферу интересов и из инженеров перешла в бухгалтеры. И не ошиблась. Язык цифр ей не просто понятен, он ей интересен и близок.

ЛЮДИ - НАШЕ БОГАТСТВО

ПОДТВЕРЖДАЮТ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Она видит не цифры в документах, а реальную жизнь, воспринимаемую предпринятие как единый живой организм. Поэтому бухгалтерия под ее руководством работает как часы. Своими воспоминаниями об отце, основателе династии Абдрахмановых — Ильдусе Шафиковиче, начальнике отдела синтеза с 1978 по 2001 гг., делится Аскар Ильдусович Абдрахманов, заместитель исполнительного директора по режиму, персоналу и безопасности: «В ГосНИИ «Кристалл» отец приехал из Казани в 1958. Начиная свой трудовой путь с инженера. Человеком был чрезвычайно увлеченным. Каждый день ему казалось особенным, потому что приходилось решать новые непростые задачи. Это спустя годы он стал известным ученым в области взрывчатых веществ различного назначения и различных

Ильдусович Абдрахманов. Но у каждого свои пути, свой выбор. Сегодня в институте из всей династии трудится только Аскар Ильдусович, достойный продолжатель фамилии Абдрахмановых. Сегодня, находясь на новом ответственном посту, он умело и грамотно организует работу по обеспечению безопасности, проведению режимных мероприятий, кадровой политики на территории института.

Цеховые династии

Фамилия Габдуллиных в ГосНИИ «Кристалл» известная. Габдуллин Муллахмет Габдулович, основатель династии, начинал трудовую деятельность в институте начальником цеха мономеров в 1973 году, затем работал ведущим конструктором. Поле его интересов - разработ-

годы, приехал дипломированным инженером в дзержинский НИИ из Казани в 1979 после окончания ХХТИ вместе с супругой Лидией Александровной, которая устроилась в институт чуть позже, в 1981, в отдел защиты окружающей среды. Сюда же, по стопам родителей, в 2006 году пришел их сын Дмитрий Владимирович, который в 2015 в должности начальника лаборатории физико-химических исследований успешно защитил кандидатскую диссертацию. Ученая степень есть и у его отца, Владимира Петровича, правда более весомая, доктора технических наук. Но с учетом того, что Дмитрию Владимировичу всего 36 лет, перспектива защитить звание доктора у него вполне реальна. Кстати в истории ГосНИИ «Кристалл» семейная научная преемственность, увы, редкость. Вспо-

НГТУ им.Алексея, по специальности электроснабжения. Мечтал стать летчиком или космонавтом, но судьба занесла его на ГосНИИ «Кристалл», и он об этом нисколько не жалеет. Александр любит повторять: «Жёлудь падает только тогда, когда дерево готово отпустить его, а земля принять». Считает, что научиться можно всему, приложив определённую долю усилий. Как его бабушка и родители, сегодня он заботится о том, чтобы производство работало без сбоев в части электроснабжения.

43 года назад судьба привела на ГосНИИ «Кристалл» архивариусом Тутушкину Лидию Степановну, а вместе с ней и многочисленных ее родственников, племянников, тетю и дядю. Как признается основательница фамилии, семья у них была



классов, а в молодости был большим спорщиком и выдумщиком».

Общий стаж семьи Абдрахмановых 138 лет, из которых 44 - принадлежат основателю династии Ильдусу Шафиковичу. Здесь же в институте начиналась и трудовая биография детей Ильдуса Шафиковича, Валерия и Аскара. Старший сын закончил питерскую технологичку

ка конструкций типовых аппаратов производства тротила, гексогена и не только. В институте работали его жена Мингазина Дина Салиховна, сын Рафаэль, сноха Габдуллина Татьяна Арнольдовна. Продолжательницей династии можно считать и Марину Габдуллину - инженера лаборатории 172, самую юную представительницу этой династии.

С 1958 года и до сегодняшнего дня трудится в ГосНИИ «Кристалл» династия Гариповых. Дело родителей, Гарипова Абрама Фатыховича, мастера-технолога ЦИА (1964-1978) и Гариповой Розы Бареевны, первой женщины в ГосНИИ «Кристалл» руководителя цеха испытаний аммонитов (1978-1985), продолжает жена их сына Маргарита Валентиновна, ведущий специалист по режиму (с 2002 г.). Два их сына и внук тоже включены в трудовую летопись династии Гариповых.

Семейная научная преемственность

Еще одна страница в летопись трудовых династий АО «ГосНИИ «Кристалл» вписана Ильиными. Владимир Петрович Ильин, возглавлявший институт с 2012 по 2015

минается в связи с этим еще одна фамилия Смирновых, где и у отца, и у сына были аналогичные научные амбиции и оба защитили по докторской диссертации. Это Сергей Петрович Смирнов, директор по науке с 1991 по 2007, и его сын Александр Сергеевич, до 2009 г. работавший начальником 126 лаборатории.

Молодым у нас везде дорога

ГосИИ «Кристалл» стал центром жизни и для семейства Сидоровых. В настоящее время в цехе мономеров трудится Дмитрий Геннадьевич Сидоров, аппаратчик (с марта 2017 года), его жена Галина Александровна, инженер-технолог, и сын Александр, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Общий стаж всех Сидоровых перевалил за 70. А родоначальницей династии считается мама Галины Александровны - Жидкова Маргарита Александровна, чей личный трудовой стаж равен 43 годам. Она и привила дочери, а потом и внуку любовь к профессии, уважение к ней. Александр Сидоров работает в электрослужбе цеха мономеров. Закачивал ДПИ

большая, 3 сестры и брат, и ни один из них не получил в свое время высшего образования: времена были другие, надо было добывать деньги на жизнь. Большая семья крепко идет по жизни, имея свои принципы, и стараясь не изменять им. Все они любят собираться вместе в тесном семейном кругу за большим столом и то, что их объединяет не только дом, но и работа, очень важно для них. Сейчас второе поколение династии представляет дочь Лидии Степановны, Оксана Владимировна Кулакова - руководитель проектов по перспективным индивидуальным взрывчатым веществам - начальник лаборатории 123. Лидия Степановна очень гордится ею, что дочь развивается, растет по карьерной лестнице.

Кадры решают все

Для успешной работы и хороших результатов необходима искренняя любовь к профессии. Свой выбор специалисты ГосНИИ «Кристалл» объясняют просто: в родной организации ценят кадры, не забывая о благополучии сотрудников.

Светлана Жижкевич