

ВОСПОМИНАНИЯ О БУДУЩЕМ ИЛИ СОН В ЛЕТНЮЮ НОЧЬ

Руководство АО «ГосНИИ «Кристалл» в настоящее время занимается выработкой стратегии развития института на ближайшие 10 лет. Для этого наиболее активных и думающих сотрудников попросили сформулировать их видение миссии организации и перспективы ее развития. Вот лишь некоторые выдержки из этих размышлений.

Александр Косторнов, заместитель начальника отдела маркетинга и развития:

АО «ГосНИИ «Кристалл» должно стать и оставаться высокотехнологичным предприятием, ведущей научно-исследовательской организацией в области специальной химии и органического синтеза в России, с высокой коммерциализацией основных компетенций.

Цель «Высокотехнологичное предприятие» – достичь уровня развития инфраструктуры Общества, при котором научно-исследовательская и производственная база не уступает лучшим иностранным аналогам, имеется возможность осуществлять разработки любого уровня сложности, с веществами любого класса опасности.

Инструмент реализации: расширение инвестиционной программы, привлечение дополнительных источников финансирования.

Показатели достижения цели: объем ввода в эксплуатацию производ-



ственных и научно-исследовательских мощностей, уровень износа производственных активов, технологические возможности по проведению исследований.

Александр Михеев, заместитель главного инженера по развитию:



АО «ГосНИИ «Кристалл» является ведущим разработчиком высокоэнергетических материалов военного и промышленного назначения.

Разработанные в АО «ГосНИИ «Кристалл» высокоэффективные ВВ и ВС применяются в самых современных системах вооружения, разработанных и поставляемых в Вооруженные силы РФ и на экспорт предприятиями госкорпораций «Ростех», «Роскосмоса» и «Росатом».

Технологические процессы высо-

Егор Манциров, начальник конструкторского бюро проектно-конструкторского отдела



Что нужно для того, чтобы мы были сильными и конкурентоспособными? Конечно же, не обойтись без сильной научной базы, оснащенной современным оборудованием и обеспеченной необходимыми материалами.

Но только тесный контакт науки и производства по принципу: от науки – сопровождение, от производства – постоянный отклик на нововведения, изменения, улучшения и, при необходимости, предоставление производственной площадки для научной работы, – даст наилучший эффект для развития.

Производство, если мы желаем выходить на те или иные рынки, должно быть не остро нуждающимся, а самодостаточным (лишний раз не обращаться за помощью в связи с низкой технической оснащенностью). Это в большей мере касается производства технологического оборудования, инструмента и требует определенных знаний и навыков, которыми

Николай Поляков, начальник бюро монтажно-технологического проектирования:

В цехе мономеров совместно со 110 отделом осваивают производство пентафталевого, глицфалевого, алкидно-уретанового, алкидно-акрилового, полиэфирного и нитроцеллюлозного лаков – основы красок – эмалей.

В цехе мономеров запустят автоматизированные линии розлива в мелкую тару (до 0,5л) дезинфицирующих препаратов, использующихся в медицине, типа слабого раствора гипохлорита натрия в воде, хлоргексидин биглюконата в воде. Полиэтиленовая тара под эти растворы (бутылки и пробки) будет также производиться в ЦМ из первичного сырья на специальных автоматических линиях. Упаковка: в термомпенку или картонные коробки. Этикетки – самоклейки.

В двух нижних этажах 4-х этажного корпуса (ныне пустующего) разместится отверточное производство из готовых комплектующих внедорожного автомобиля с пластиковым корпусом типа «Сталкер» годовой мощностью не более 30 авто. При наличии устойчивого спроса возможно расширение производства.

На пустующей площадке перед въездом на территорию АО «ГосНИИ «Кристалл» разместится постоянно действующая выставка-продажа внедорожников на базе полноприводных



автомобилей комплектации «люкс» марок «НИВА», «УАЗ», «СОБОЛЬ», «ТИГР». Офис продаж будет иметь свой выход на улицу миния КПП (через музей). Внедорожный маршрут для тест-драйва автомобилей будет проложен в окрестностях предприятия. Расширение возможностей предприятия путем реализации внедорожников будет особенно актуально в случае запуска скоростной железной дороги. От Москвы до Дзержинска гораздо ближе, чем до Тольяты. Нижнего или Арзамаса. Удобно клиентам – заплыл дистанционно, приехал за 40 минут на скоростном поезде и уехал обратно на своей машине.

Александр Лобаев, инженер 122 лаборатории:



В последнее время ситуация в институте и в ОПК в целом изменилась к лучшему: появились государственные заказы, стали восстанавливаться производственные и научные базы, появились молодые кадры. Но очень мало молодых специалистов по специальности и боеприпасам из профильных

вузов (МХТИ, КХТИ, ЛХТИ). Пришедшим на предприятие молодым кадрам из непрофильных вузов вместе с желанием развиваться нужна, конечно, со стороны опытных работников помощь как в практике, так и в теории. Кроме этого, необходимы НИР и ОКР, финансируемые из госбюджета, помимо частных договоров, которые ограничивают научные исследования рамками требований заказчика (но без этого в нынешнее время науке не выжить т.к. это гарантия нашей заработной платы, которая пока не очень велика).

Тем не менее двигаться нужно только вперед, анализировать, изучать современный рынок, продвигать наши технологии и разработки. Поставленные задачи всегда легче решаются сообща. Поэтому руководство, наука и производство должны быть единым целым. В единстве и уважении друг к другу – сила. Значит и организация будет сильной, а для этого у нас есть все предпосылки.

обладают именно наши специалисты. Техническое оснащение поддерживаете на уровне, обеспечивающем высокое качество изделий. Кроме того, надо стараться сокращать, где это возможно, ручной труд, автоматизировать процессы и выводить производственный персонал с опасных операций.

Не должны отставать и вспомогательные службы, быть в постоянном контакте, знать потребности науки и производства, с целью оперативного снабжения необходимыми ресурсами.

Самый главный ресурс, необходимый для достижения выбранных целей, это кадры – специалисты высокого уровня. Здесь, полагаю, следует отметить и содействие института учебным заведениям в подготовке

специалистов, и разработку программ по передаче знаний.

Нельзя оставить без внимания и социальную политику. Тезисно отмечу ряд мер, направленных на жизнеобеспечение работников организации:

- программа поддержки молодых специалистов, направленная на повышение заинтересованности работы в данной отрасли, и данном институте;
- поддержка молодых семей;
- предоставление санаторно-курортного лечения, особенно сотрудникам, занятым на вредных производствах;
- содействие сотрудникам в использовании рекреационных ресурсов области (региона, страны);
- организация культурных и культмассовых мероприятий и т.п.

Александр Шутый, помощник генерального директора по экономической безопасности и связям с федеральными органами исполнительной власти:



Для наглядности, образного понимания и определения наиболее оптимальных и эффективных путей решения поставленных задач предлагается рассматривать АО «ГосНИИ «Кристалл» (далее – Общество) в качестве единого организма (каким оно собственно и является), по аналогии

с человеческим.

У организма есть голова с мозгами – это наука, есть руки и ноги, которые двигаются и что-то делают – это производство, есть внутренние органы – сердце, желудок, печень, легкие и т.д. которые обеспечивают организм (т.е. науку и производство) всем необходимым.

Имея перед глазами такую картинку, мы можем соответственно прогнозировать, куда и как должно развиваться и чего достичь через 10 лет Общество.

Итак, наука. Приоритетные направления развития Общества в области производства военной (совершенствование технологии производства энергетических компонентов ВС, СТРТ, порохов и СИ, штатные ВВ, новые ВВ для перспективных композиций, МЧ ВВ, технологии модифицирования штатных ВВ в части снижения чувствительности к лазерному, электро- и др. воздействиям, а также создание новых МЧ ВС, не уступающих штатным, создание ВС двойного назначения для перспективных боеприпасов, создание «активных» ко-

нструкционных материалов и т.п.) и гражданской продукции (цельный ряд направлений) нами уже были определены.

Задача состоит в том, чтобы детально, насколько это возможно, проработать каждое направление, сделать по каждому заключение о перспективности (бесперспективности), вынести это на ИТС и принять решение.

Что касается производства (руки, ноги). Следует учитывать, что, размышляя о будущем и планируя какие-то действия, мы должны четко понимать, что задачу выполнения текущих заданий ГОЗ никто не отменял – это главное на сегодня. Задача – определить какие инструменты, механизмы вложить в эти руки-ноги, чтобы наряду с повышением эффективности при решении текущих задач, можно было думать и о решении перспективных, причем очень предметно. Т.е. эту миссию для производства должно формировать и формулировать само производство – лучше него никто не знает его возможности, трудности, узкие места и перспективы, и только оно может предметно видеть направления создания чего-то, реализации (или не реализации) придумок нашей науки.

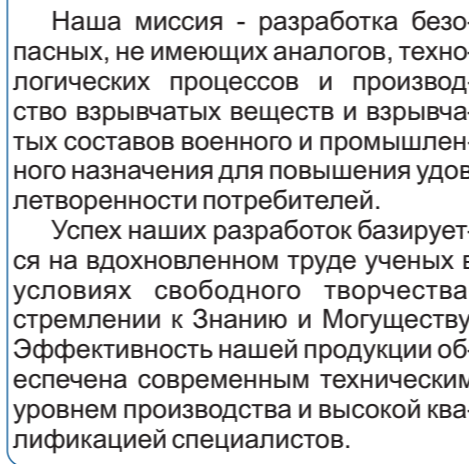
А далее под то, что придумывает наука, и под то, что делает и будет делать производство, внутренние органы (т.е. наши обеспечивающие, снабжающие и прочие вспомогательные службы) должны удовлетворять их потребности в материальных, кадровых и прочих ресурсах (вода, пар, газ, тепло, сырье и т.д., и т.п.). Создавать все необходимые условия для эффективного выполнения задач, стоящих и предстоящих перед Обществом.

А для этого внутренние органы тоже должны самым серьезным образом реформироваться, чтобы они могли успешно решать эти задачи.

Если кратко подытожить – мы должны идти по этим трем направлениям и по каждому сформировать силами прежде всего этих структур (наука, производство, вспомогательные службы) миссию Общества каждый по своему направлению.

И наконец, вернемся к голове. Там есть два полушария, одно – это наука, мы уже об этом сказали, а второе – это управление, трудности, узкие места и перспективы, и только оно может предметно видеть направления создания чего-то, реализации (или не реализации) придумок нашей науки.

Ирина Беликова, начальник 161 лаборатории:



Наша миссия – разработка безопасных, не имеющих аналогов, технологических процессов и производство взрывчатых веществ и взрывчатых составов военного и промышленного назначения для повышения удовлетворенности потребителей.

Успех наших разработок базируется на вдохновенном труде ученых в условиях свободного творчества, стремлении к Знанию и Могушеству. Эффективность нашей продукции обеспечена современным техническим уровнем производства и высокой квалификацией специалистов.

Мария Сулимова, инженер бюро по качеству:



За 65 лет в ГосНИИ «Кристалл» создана уникальная система взаимодействия науки и производства, результатом чего являются разработки технологий нескольких десятков новых мощных ВВ. За почти свою 65-летнюю историю в институте сложилась фундаментальная профессиональная научная школа, признаваемая и высоко оцениваемая в научных кругах не только нашей страны.

Поэтому, имея за плечами такой богатый профессиональный «багаж», в настоящем и будущем следует отдавать приоритет науке (ее дальнейшему развитию) и всему тому, что с ней связано.

Кратко миссия института может звучать так:

Наши научные разработки (интеллектуальные решения) работают на благо государства (Родины).

На мой взгляд, сегодня стоит обратить внимание на развитие и расширение аналитическо-лабораторной базы, как еще одного направления для внутреннего и внешнего использования, внедрять новые «дефицитные» виды анализов (например, ЯМР-спектроскопию, рентгеноструктурный анализ и т.д.).

Сила института – в персонале, в его знаниях и опыте.

Несмотря на сложившуюся высокопрофессиональную научную школу существует на данный момент одна большая проблема – риск потери накопленного опыта и знаний, за счет нарушения связи поколений в их передаче от ветеранов к молодежи, т.е. той силе, которой предстоит двигать «взрывную» науку дальше и без которого разговоры про миссию пустой звук!

Дмитрий Гуцин, начальник проектно-конструкторского отдела



Перед ПКО стоит задача интенсификации процесса выпуска проектно-сметной документации и повышения качества инженерных решений. Данные задачи являются важными компонентами для успешного выполнения программы модернизации производства. В Обществе насчитывается 33 высококвалифицированных специалиста, работающие с полной загрузкой, преимущественно по традиционной «бумажной» технологии. Степень компьютеризации не превышает 80% при практически полном отсутствии специализированного и лицензионного программного обеспечения.

В результате внедрения САПР общество получит в свое распоряжение современную высокоэффективную систему трехмерного проектирования, обеспечивающую повышение производительности и качества выполнения проектных работ, позволяющую исключить ошибки проектирования, автоматизирующую рутинные операции по созданию и оформлению выходной документации; комплекс производственных расчетных программ, интегрированных с системой трехмерного проектирования, что позволяет избежать многократного ввода данных; систему электронного архива и документооборота, обеспечивающую надежное хранение и учет проектной документации, оперативное ее предоставление и обращение по существующим процессам разработки, согласования и утверждения; методики работы с данными системами; высококвалифицированный обученный персонал.

Вадим Рязинин, инженер-конструктор первой категории проектно-конструкторского отдела:

На мой взгляд, предприятию необходимо обеспечить свою энергетическую безопасность. Для этого нужна собственная паровая котельная. Ее строительство приведет к значительной экономии денежных средств.

Вторым этапом я бы распространил паровое теплоснабжение на все цеховые, бытовые и административные помещения.

